



## 教育部宣传教育中心蒋宏潮来校调研考察

本报青岛讯(记者 许浩)3月10日,教育部宣传教育中心副主任蒋宏潮来校调研考察,校党委书记罗公利会见客人。

罗公利对蒋宏潮的到来表示欢迎,对教育部宣传教育中心长期以来给予学校的关心和支持表示感谢,介绍了学校历史、办学格局、党建工作、学科建设、人才培养等方面有关情况。

蒋宏潮对山东科技大学近年来取得的建设成就和党建工作表示赞赏,希望学校紧紧围绕立德树人根本任务,坚持为党育人、为国育才,以党建为引领,着力培养堪当民族复兴大任的时代新人。

会见后,蒋宏潮和全校二级党组织主要负责人座谈交流。校党委副书记尹华主持座谈会,

校党委常委、宣传部部长李克周参加座谈。

座谈会上,蒋宏潮对学校基层党建重点工作进行了指导。他表示,高校党建工作要以全面、协调、活力、融合为目标,以深化新时代党建“双创”为抓手,深入推进责任落实、全面建强组织和队伍、充分发挥功能和作用,切实以高质量党建引领推动学校事业高质量发展。蒋宏潮介绍了教育部宣传教育中心承担的主要职能、下设机构等情况,希望今后能与学校在新闻宣传工作方面进一步开展合作。

座谈会前,蒋宏潮到图书馆、机电学院、能源学院,参观考察红色文化讲习所、学生科技创新成果展和矿山灾害预防控制实验室,听取了相关情况汇报。

## 600余家用人单位来校揽才 提供就业岗位两万余个

# 春季校园招聘毕业生与用人单位“双向奔赴”

校党委书记罗公利深入招聘现场,了解毕业生就业工作,与用人单位代表深入洽谈,走进网络求职直播间,为学生“代言”。各学院书记、院长、教授、辅导员纷纷为学生直播带岗,当起毕业生就业“推介员”。

三月的青岛,春意盎然。

金俊龙是山东科技大学机械电子工程专业应届毕业生,午饭过后,他穿戴整齐,拿起一摞“个人简历”,信心满满地走出宿舍直奔在校园举行的招聘会。下午2点,与金俊龙一样,数千名大学生抱着简历,在火爆的招聘会现场四处张望,寻找着感兴趣的公司。数列企业招聘展位一字排开,大学生成群结队手持简历穿梭其间……

本报青岛讯(记者 韩洪烁 通讯员 李雷)3月10日,山东省助力工业经济提速春季大型校园招聘(青岛专场)暨山东科技大学2023届毕业生供需见面会如期举办。600多家用人单位发布两万余个岗位需求,不少省内城市也组团来校“招兵买马”,就业岗位涵盖了能源、安

全、土木建筑、机电、计算机、通信、材料化工、金融、教育等20余个行业,吸引了众多应届毕业生前来咨询、应聘,火爆的“双选会”为毕业生就业按下“加速键”。

校党委书记罗公利深入招聘现场,了解毕业生就业工作,与用人单位代表深入洽谈,询问招聘岗位、毕业生投递简历等情况,了解人才招聘需求和对学校人才培养的反馈和建议。在与毕业生的交流中,他详细了解毕业生就业意向及求职情况,勉励毕业生树立正确的择业观和就业观,把握求职机遇,积极服务国家战略,为国家和社会贡献青春才智。

“欢迎企业来学校招聘选人”“感谢长期以来对学校人才培养和就业工作的大力支持”……在招聘会现场的“直播带岗”活动中,罗公利走进网络求职直播间,带头为学生“代言”,向用人单位推介学校2023届毕业生,为毕业生就业、企业用人“牵线搭桥”。

“这名同学学习成绩非常

好,创新动手能力强……”各学院院长、院长、教授、辅导员纷纷直播带岗,当起毕业生就业“推介员”,并拿着毕业生简历,向用人单位推荐自己的学生。

本次招聘活动是山东省2023届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”启动后的首场大型校园招聘活动,由省人力资源社会保障厅、省教育厅、山东科技大学联合举办。现场人潮涌动,用人单位热情地向毕业生讲解招聘需求及企业福利待遇,毕业生在感兴趣的岗位前驻足浏览,把握求职机遇,与企业进行面对面、一对一沟通交流,求职面试,用人单位与毕业生实现“双向奔赴”。

“年薪10-15万”“带薪年假”“年度津贴”……用人单位在薪资待遇、职业发展、工作环境等方面给出优厚条件,吸引人才。山东能源集团招聘负责人对毕业生的参与点赞道:“这次来,感到同学们参会的热情高涨,更使我们主动了,已经收到100多份简历,学生的综合素质较高,远超我们的预期。”

现场的“校友企业”成了一道靓丽的风景线。学校多方联络校友企业,充分拓展就业渠道,广大校友及校友企业积极响应,回母校招聘学弟学妹。据统计,共有48家校友企业来校招聘,以萨技术股份有限公司副总裁王莹表示,近年来招收的母校毕业生,在岗位上有着良好的综合素质、过硬的专业素养,在公司重点岗位发挥着骨干作用,希望有更多的学弟学妹加入,为企业注入新鲜活力。

招聘会现场还设置了就业指导服务区,包括简历门诊、就业政策宣传、征兵入伍咨询、国际组织实习任职、基层就业等咨询台,为毕业生提供简历修改、政策咨询、职业生涯规划等贴心、全面的就业指导服务。同时,学校还为因行程安排不能到场的用人单位配备“校园就业大使”,为用人单位“代言”,帮助他们宣传岗位并收取简历。

学生工作处处长王震表示,

“在山东省着力深化新旧动能转换,加快高质量发展的大好局面下,我们要抢抓春季招聘黄金期,积极打响就业‘主动仗’,一方面,紧密结合学校办学实际,积极为毕业生拓展市场化就业渠道;另一方面,邀请企业进校园招聘,为重点产业和地方经济发展提供人才支持,实现毕业生与用人单位的精准供需对接。”

据悉,自2月21日以来,已有1100多家单位来校招聘,提供各类岗位30000余个,为毕业生提供了广阔的就业平台。下一步,学校将持续落实春季促就业攻坚行动,深化访企拓岗行动成果,常态化举办各类校园招聘活动,广泛开展“就业育人”主题活动,做实做细就业指导帮扶,全力促进2023届毕业生顺利就业、尽早就业,奋力开创就业工作新局面。

## 祝智庭教授做客学校第38期“泰山讲坛”

本报青岛讯(记者 任波)3月16日,学校举办“泰山讲坛”第38期报告会,华东师范大学终身教授、教育技术学博士生导师祝智庭应邀做客“泰山讲坛”,作高校教育数字化转型发展机遇与挑战的专题报告。

报告会前,校党委副书记尹华,党委常委、宣传部部长李克周会见了祝智庭教授。

报告会上,祝智庭从“数字达尔文时代的教育转型”“高校教育数字化转型实践的新常态”“高校教育数字化转型带来的新挑战”三个方面展开论述,剖析高等教育数字化转型的战略与挑战,提出数字化转型新建议。他从国际视野角度出发,通过丰富的背景延伸,介绍了国内外教育界积极探索数字化转型的新途径和强化发展智慧教育的国际大趋势,进而立体化阐释了“智慧教育”的概念和框架。祝智庭尤其对社会数字化

转型的基本原理、教育数字化转型大背景新认知、数字化转型融入教育信息化进程、教育数字化转型的概念内涵、教育的数字化过程原理等方面作了数据翔实、科学严谨的对比分析和归纳总结。

深化教育教学改革,加快推进教育数字化,是全面贯彻党的二十大精神、深化教育领域综合改革、建设高质量教育体系的必然要求。与会人员表示,要以此次报告会为契机,深刻理解把握教育数字化的重要意义,不断提升教育理念、数字素养,切实把学习成果转化为推进学校教育数字化改革的强大动力。

校领导、校院两级党委理论学习中心组、处级干部(含学院院长、学术副院长)、机关科级干部参加报告会。报告为三地视频会议,青岛校区设主会场,泰安、济南校区设分会场。



踔厉奖学金  
每年20万元 连续五年

3月14日,山东科技大学举行“踔厉奖学金”颁奖仪式。校党委书记尹华出席并讲话。“踔厉奖学金”由能源学院院长陈绍杰教授出资捐赠,每年拨付20万元,连续五年发放,用来奖励品学兼优的青年学生。(韩洪烁 肖宜辉)

## 学校开拓“心理育人”新局面取得育人新经验

本报青岛讯(信永华 李淑娜)近年来,学校围绕立德树人根本任务,探索打造“四位一体”的“心理育人”体系,开创了“心理育人”新局面。3月10日,在山东省教育工委2023年山东省高校思想政治工作会议上,校党委副书记尹华作题为“健全心理育人体系 赋能时代新人培育”典型发言,介绍了学校“心理育人”工作经验。

尹华从“重谋划,健全心理育人机制”“抓创新,激发心理育人动能”“树品牌,打造心理育人精品”“强队伍,夯实心理育人主体”四个方面系统总结了学校在大学生心理健康教育工作中取得的突出成绩和经验做法。

近年来,学校紧紧围绕立德树人根本任务,紧贴时代脉搏,紧扣学生需求,积极探索“重谋划、抓创新、树品牌、强队伍”四

位一体的心理育人体系,全面提升心理健康教育工作质量,为时代新人的培育聚力赋能。一是坚持以培育学生健康心态为目标,着力构建党委统一领导、部门分工负责、全员协同参与的心理健康教育体系;二是坚持以质量提升为导向,统筹各类心理健康教育资源,创新心理健康教育管理方式方法,激发工作“原动力”;三是充分发挥学校心理健康教育的示范引领和社会服务功能,积极打造心理活动品牌和心理育人精品项目;四是注重凝聚心理健康教育力量,探索构建一体协同育人模式,培育建强心理健康教育队伍,推动形成育人合力,学校“心理育人”的局面持续向好。

责任编辑 信永华

## 敢于争先 争创一流 为建设高水平大学做贡献

# 教育瞄准产业 育人衔接“用人”

——山东科技大学能源学院“德育+科创+实践”特色人才培养模式解析

□ 记者 韩洪烁

眼下,又到了毕业生求职旺季。山东科技大学能源学院2023届毕业生袁盛斌却已收到多家企业的“就业邀请”。大学期间,他获得全国高校采矿实践作品大赛一等奖等10余项创新创业奖励,并深入工程项目一线解决实际问题,这些经历让他积累了丰富的实践经验。

在山东科技大学能源学院,像他一样,成为用人单位“香饽饽”的不在少数。三年来,已经连续有50多家企业前来招聘,其中不乏世界500强企业。

在传统的能源行业,缘何实现了高质量就业?

“学院以就业和市场需求为导向,深化‘德育、科创、实践’教育理念,广泛吸纳学生与企业、社会的意见,用倒推法来优化人才培养模式。”从山东科技大学能源学院院长陈绍杰的话里,记者找到了答案。

推出德育提升工程 培养学生“软实力”

近日,能源学院采矿工程专业毕业生李春尧,放弃沿海

城市优越工作条件,一心奔赴采矿一线,签下了山东能源集团兖州矿业采矿技术员的工作。

李春尧为啥非要当“矿工”呢?

他说,自己选择到井下第一线“淬炼”,是受到德育导师、中国科学院院士朱振骐的影响。88岁的朱振骐把一生奉献给了喜爱的“矿山”“煤井”的科研、生产、教学工作中。他的故事,成了李春尧心中的榜样,坚定了他服务采矿一线的决心。

“人才培养,德育为先。”能源学院党委副书记许琳说:“我们必须培养学生能够弯下腰、扎下根,不怕苦。”为此,能源学院把德育工作融入课堂教育、学生管理、学生生活的全过程,创新推出德育提升工程,聘请了20多名科学家、企业家担任学生德育导师,举办了院士上第一线、师生茶话会、“劳模”宣讲等深受学生欢迎的特色活动,打造的“矿业人的家国情怀”思政教育品牌在矿区、车间开讲10余次,引导学生厚植家国情怀,践行责任担当。

“山东科技大学的学生踏实、能吃苦、非常敬业,这对我们企业来说非常重要。”日前,在山东科技大学能源学院专场招聘会上,山能鲁西矿业有限公司人力资源负责人刘祥光说,这已经是他第3次到学校来招人了。

近年来,能源学院将德育与工程实践相结合,实施学生成长发展导航计划,举办学术道德系列讲座,建立“学生诚信档案”,把德育教育贯穿学生成长成才的始终。(下转第2版)

## 我校与青岛泰凯英专用轮胎公司建立战略合作关系

企业承诺捐赠100万元助力教育事业

本报青岛讯(记者 任波)2022年11月,学校与青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司达成战略合作协议,企业同时承诺向学校捐赠100万元人民币助力教育事业。由于疫情影响,捐赠和揭牌仪式延后。2023年3月15日,双方举行揭牌仪式。校党委书记罗公利会见青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司董事长兼总经理王传铸一行,副校长张建出席签约仪式并座谈。

罗公利对青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司给予学校建设发展的支持和帮助表示感谢,对企业展现出的教育情怀和责任担当表示敬意。希望校企双方在产学研各方面,特别是在人才培养和科技成果转化等方面加强交流,开展深入合作,共同为经济社会发展发挥更大的作用。学校将以此次签约和捐赠为契机,开启校企合作新篇章,加快推进工科主导、特色鲜明的高水平应用研究型大学建设

步伐。

王传铸对学校在人才、技术等方面给予的支持表示感谢。他表示,企业在与山东科技大学的合作中受益良多,学校为企业培养了大批品学兼优的人才,希望深化与学校的合作,推动校企双方共同发展。

签约仪式上,张建与王传铸代表双方为“研究生联合培养基地”“产学研实践基地”揭牌,张建代表学校接受捐赠并向企业回赠致谢牌。山东科技大学合作发展处处长王晓东、青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司副总经理徐芳代表双方签订合作协议和捐赠协议。

学校合作发展处、服务青岛办公室、学生处、能源学院、化工学院、材料学院等相关负责人参加活动并座谈。

签约仪式前,青岛泰凯英专用轮胎股份有限公司董事长兼总经理王传铸一行参观了学校重点实验室等场所。