



中共山东科技大学委员会主办 山东科大报社编辑出版 2023年9月15日
国内统一刊号 CN37—0806/(G) 周五出版 第23期
http://sdkdb.sdust.edu.cn 电子邮箱:sdkdb@sdust.edu.cn (总第1215期)

本报泰安讯(泰安校区党政办公室)9月7日,泰安市委书记、市人大常委会主任杨洪涛到山东科技大学走访慰问并进行座谈,代表市委、市政府向广大教师和教育工作者致以节日祝福和崇高敬意,感谢大家为教育事业高质量发展作出的积极贡献。校长曾庆田会见杨洪涛一行。

杨洪涛指出,泰安的发展,离不开高校与城市优势特色产业的深度融合和高校科技成果的就地转化。希望山东科技大学进一步发挥自身优势,围绕泰安的优势产业、潜力产业发力,深化校城学科专业对接,研发和产业平台共享、科技成果就地转化,着重培养一批信息技术、卫星应用等领域的技术专家和实用型人才,共同打造创新创业共同体,以校城融合增创泰安科技创新优势。泰安市将进一步优化环境,深化高校科技成果的培育力度,拓展更多应用场景,助力高校综合实力提升。

罗公利会见济宁能源集团客人

本报青岛讯(记者 许浩)9月11日,济宁能源发展集团党委书记、董事长张广宇,副总经理薄福利一行来校考察交流,校党委书记罗公利会见客人,副校长徐方陪同会见。

罗公利对张广宇一行的到来表示欢迎,他介绍了山东科技大学近年来的发展情况,感谢广大校友和社会、企业对学校的关心和支持。罗公利表示,学校将进一步加大校企合作、产学研深度融合,鼓励教师到现场去、到生产一线去,实地了解企业需求、解决实际问题,为山东省经济社会发展作出自己应有的贡献。

张广宇对学校近年来取得的发展成就感到振奋和欣慰。张

广宇介绍,济宁能源发展集团作为济宁市属骨干国有企业,主营煤电(新能源)、港航物流、高端制造、大宗商品贸易、现代服务业等业务。拥有全资、控股、参股公司100余家,从业人员1.5万人。2022年销售收入576亿元,利税60亿元,年末资产总额330亿元。下一步希望学校在人才引进、员工培训、科研项目合作等方面为济宁能源发展集团提供进一步支持,双方展开全面深入合作。

会见结束后,张广宇一行在副校长徐方、校友总会会长姚庆国陪同下到矿岩层智能控制与绿色开采国家重点实验室培育基地,听取实验室负责人介绍。

学校举办庆祝2023年教师节颁奖典礼

校党委领导班子成员罗公利、曾庆田、周东华、夏侯雪娇、李克周出席颁奖典礼,各部门、各单位主要负责人及师生代表近千人参加典礼

本报青岛讯(记者 许浩)金风送爽,丹桂飘香。9月8日,山东科技大学集会表彰优秀教师并庆祝2023年教师节。校党委领导班子成员罗公利、曾庆田、周东华、夏侯雪娇、李克周出席颁奖典礼,各部门、各单位主要负责人及师生代表近千人参加典礼。

典礼上,校党委书记罗公利为入选第三批“全国高校黄大年式教师团队”创建示范活动入围名单的周东华教师团队颁奖。校长曾庆田为荣休教师代表赠送纪念奖杯,向荣休教师代表并通过他们向所有老教师送上节日的问候和祝福。获评2023年“齐鲁最美教师”的陈绍杰教授因工作原因未能到场,通过视频发表祝福。

高正中、韩作振等9位教师获评山东科技大学2023年度最美教师、教书育人楷模,副校长周东华为获奖教师代表颁奖;樊克恭等84位教师获评山东科技



大学2023年优秀教师,纪委书记夏侯雪娇为获奖教师代表颁奖;张绍琦等41位同志获评2023年优秀教育工作者,校党委常委、宣传部部长李克周为获奖代表颁奖。

学生工作部部长王震为

风貌,各地校友会和在籍生通过视频形式也向老师们送上节日的问候与祝福。

荣休教师代表吴强、李旭平将艺术学院退休教师王书侠教授书写的卷轴传递给新进教师代表,让“尚德尚学、严谨严格”的科大教风代代相传。在新进教师宣誓、老教师重温教师誓词环节,在主持人引领下,全体教师起立,齐诵教师誓词。

土建学院新进教师张宇表示:“各位优秀教师用辛勤的付出和专业的素养,培养出了一批批优秀的学生,他们的教育理念和教学方法让我深受启发。庄严有力的誓词,让我感受到了教育的力量和意义,更加坚定了做教师的决心。我将秉承‘惟真求新’的校训,坚定不移地走下去,努力为教育事业贡献自己的力量。”

海洋学院新进教师于菲表示:“很荣幸参加颁奖典礼。周东

是我未来教学的指路明灯,陈绍杰教授一念为教,一生为学的精神将是我未来教研奉行的准则。我愿意接过‘尚德尚学,严谨严格’的科大教风卷轴,践行教学使命,为祖国培养优秀人才。”

近年来,学校坚持党管人才原则,在学校党委领导下,统筹推进实施师资队伍规划建设;坚持人才优先发展战略,实施“一流人才强校工程”;坚持师德师风第一标准,严把师资队伍建设的政治导向,大力构建师德师风建设长效机制;坚持以教师为中心的发展理念,主动对接、积极回应教师关切。全校上下统一思想,齐心协力,始终保持不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,正在着力打造一支师德高尚、业务精湛、充满活力的高水平教师队伍,为加快建设工科大研究型大学不懈奋斗,为建设教育强国贡献科大力量。

曾庆田会见中国社科院李明德

本报青岛讯(记者 郭菁荔)9月8日,中国社会科学院知识产权中心主任李明德一行来校访问交流。校长曾庆田会见李明德一行。

曾庆田对李明德一行的来访表示欢迎,向客人介绍了学校的发展历史、专业与学科建设、人才培养等方面的情况,期望双方加强沟通交流,在学校法学学

科建设及知识产权人才培养等方面探讨深入合作。

李明德介绍了我国知识产权发展的现状,表示今后将进一步加强与山东科技大学的交流与合作,共促双方发展。来访问期间,李明德为文法学院(知识产权学院)师生作了专题报告。文法学院党委书记潘伟国、院长孙法柏参加活动。

康复大学(筹)来校调研交流

本报青岛讯(记者 许浩)9月6日,康复大学(筹)领导小组副组长、中国工程院院士董尔丹,临时党委副书记、常务副组长王伟,临时党委委员、领导小组成员姜宏及有关职能部门负责人来校调研交流。山东科技大学党委书记罗公利、校长曾庆田会见董尔丹院士一行并座谈,副校长阳凡林及相关部门负责人参加座谈会。

罗公利指出,筹建康复大学是利国利民的好事,康复大学(筹)发展潜力大,特色优势明显,双方有着良好合作基础、紧密的合作关系,在康复大学筹建过程中,山东科技大学愿尽己所能,提供力所能及的支持和帮助。

董尔丹表示,康复大学作为从零开始建设的一所大学,在筹建过程中得到了来自山东科技大学为代表的兄弟院校和各

级部门的大力帮助,在各方面的大力支持下,办学基础条件逐步完善,后续学校将努力汇聚各方力量,争取早日实现“去筹”目标,加快建成高起点、高水平、国际化的康复大学。

王伟在座谈中表示,希望通过调研考察,学习山东科技大学多年来的成功经验和先进做法,既要学习加强党建引领,坚持党对高校的全面领导,打造维护良好政治生态,也要学习教学、管理等方面的成熟做法,把加强教师队伍建设和干部队伍建设,作为最重要的基础工作来抓。

座谈会前,王伟在阳凡林陪同下,带领康复大学(筹)各职能部门负责人到校史陈列馆、图书信息中心、警务大厅等处进行参观调研。

座谈会后,双方各相关部门负责人对口进行交流。



19个营、66个连队、5000余名本科新生,歌声嘹亮,气宇轩昂……9月11日,山东科技大学2023级新生军训拉练的号角吹响,“迷彩绿”的青春身影,成为校园里一抹亮丽的风景。

模拟逃生、穿越障碍、疏散隐蔽,“硬核”军训,淬炼青春……7公里徒步拉练带领新生走近大学生活,上好入学的“第一堂必修课”。图为校长曾庆田领队,陪伴学生开启人生新征程。(韩洪烁)

“组合拳”巧解就业难 学校千方百计促进大学生就业

□ 记者 韩洪烁 通讯员 李雷

“我终于找到了心仪的工作,薪资待遇也不错。”日前,外语学院毕业生赵一润在参加“送才入企”活动时,与英科医疗科技股份有限公司签订就业协议。

今年以来,赵一润在多个招聘平台投递了简历,但都石沉大海。前不久,她得知学校有个“荐才小队”,便抱着试一试的想法,登记了求职信息。“没几天,老师邀请我参加‘送才入企’活动,还向企业重点推荐了我。”

“学校把就业工作摆在突出位置,创新就业服务工作机制,聚焦就业指导、岗位开拓、重点帮扶等方面,打出‘政策+队伍+服务’组合拳,破解毕业生就业难题。”校党委书记罗公利介绍。

打造就业“红娘”队伍

“你们招工程师有什么要求?

待遇如何?”日前,在学校“百强名企”专场招聘会上,海洋测绘系主任张凯一边与企业招聘负责人沟通一边记录。根据招聘方需求,张凯重点推介了几名大学生。

在我校,像张凯一样的就业“红娘”不在少数。今年以来,学校打造了“荐才小队”“就业帮帮团”等10余支就业“红娘”队伍,由校领导、就业导师、专业教师、辅导员及校友等组成就业“红娘”,为毕业生开展个性化就业服务。

在学校招聘会现场,经常能看到就业“红娘”忙碌的身影,他们与用人单位沟通,有的还拿着学生简历现场推荐。不到半年时间,就业“红娘”队伍定向匹配工作岗位1000余个,500多名毕业生因此受益。

不仅如此,书记、校长访企拓岗,学院院长、教授走进企业“推销”学生,在我校成为一种常态。今年以来,学校先后走访200余家知名企业,开展“荐才直通车”“送岗直通车”等就业帮扶行动,拓宽毕业生就业渠道。

推行“就业前置”模式

日前,自动化学院电气工程及其自动化专业大四毕业生杨宇森,正式入职海尔智家股份有限公司。“面试时问了很多具体的实际操作问题,因为我之前在公司实习过,心里特别有底。”

看到就业“红娘”忙碌的身影,他们与用人单位沟通,有的还拿着学生简历现场推荐。不到半年时间,就业“红娘”队伍定向匹配工作岗位1000余个,500多名毕业生因此受益。

么样?”带着这些疑惑,李子豪在豪迈集团生活,学习了5天。

这场毕业生和企业的“双向奔赴”,得益于学校探索出的“就业前置”模式。副校长阳凡林表示,把就业工作“前置”,是做好就业工作的一把“金钥匙”。学校依托就业夏令营、就业体验周、名企游学等品牌活动,鼓励学生走进企业参观、实习、体验,实现“先体验再签约”。

实行“一人一档”精准帮扶

因为照顾生病的父母,土建学院土木工程专业毕业生兰松没有落实就业单位。与兰松结对辅导员刘超,不仅不时嘘寒问暖与他保持联系,还把该生信息输入学校干部和教师掌握的“未就业毕业生平台”。

前不久,土建学院党委副书记

记高静在中建八局第四建设有限公司访企拓岗时,发现该公司招聘要求与兰松就业需求很匹配,就向企业负责人重点推荐了他,很快就听到了兰松签约就业的好消息。

校长曾庆田介绍,学校针对低收入家庭、零就业家庭等特殊重点群体毕业生,开辟“就业创业绿色通道”,建立“一人一档”“一生一策”就业帮扶工作机制,实施“多对一”“一对一”结对就业援助,不让一名毕业生在求职路上“掉队”。

近年来,学校还推出了职业生涯体验班、求职能力实训营、就业心态讲座等就业服务项目,探索毕业生“全流程、一站式”就业赋能服务模式,为毕业生求职就业增加“砝码”。

随着科学技术的发展,科学问题的研究越来越趋于分支化、综合化,各学科之间的交叉性和渗透性达到了前所未有的程度。科学技术研究不再是分散、封闭的手工作坊式的个体研究,而是强调协作、开放的具有一定规模的集体研究;科学创造不再是个人英雄主义的模式,而更多的是团队智慧的结晶。因此,创新科研团队建设至关重要。

树立平台思维,强化团队意识。平台可以赋予个体以能量、价值,可以做大做强事业,实现个人理想和追求的最大化。每一名科研工作者都应从大局出发、小处着手,做最好的自己,而不是一事当前,先想到个人,先想到获取个人利益,做精致的利己主义者。要争取重大项目,获得大支持,争取获大奖,树立“团体冠军”意识,大家心往一处想,劲往一处使,智往一处涌,汗往一处流,团结友爱,守望相助,甘苦与共,不孤军奋战,不单打独斗,搞好协作,强化合作,产生“1+1>2”的力量,形成集团作战的合力。

组建科研团队,凝聚各方人才。建立人才发现和推荐机制,建设人才引进平台,强化学科交叉、学院联合、专业结合,依托全校的科研条件与人力资源,建设高水平的“跨学院、跨学科、跨专业”的科研创新团队,支持各学院设立科研创新团队支持计划。探索领军人才负责制下的PI团队管理模式。创新人事政策,赋予团队带头人更多、更长周期的人事、财政和绩效管理分配权。引导创新团队组建紧密合作、长期稳定的PI团队,承接重大科技项目、协同攻关重大科技问题。加大团队带头人的

培养和引进,重点突破院士等战略科学家的引进培养。

拓宽国际视野,深化科技合作。依托学科优势,构建“平台——项目——人才”相结合的国际科技合作模式。加强国际合作平台、合作基地建设,重点对接“一带一路”沿线国家,实现优势互补、深化合作、协同攻关,利用高等学校学科创新引智计划,全力突破国际基地立项建设。积极参与全球科技协同创新,组织面向重点国家、地区,重点领域的国际科技合作项目,在合作层次、级别、数量上取得新突破,力争国家自然科学基金重点国际(地区)合作研究项目批准立项,加大合作人才引进力度,围绕能源安全、新一代信息技术、高端装备等组建高水平国际科技创新团队,加强与国际一流大学、科研院所的科技合作。

聚力高能级平台,推进高水平建设。一是全力以赴推进国家级科研平台建设突破。对标全国重点实验室体系建设要求,加快推进整合优化工作,主动出击,抢抓机遇,加强资源配置。二是面向未来前沿技术,按照“人才特区、创新特区”定位,探索成立新型研发机构。实施科研平台长期资助计划,适时成立科研平台运行专项基金,拓宽科研平台建设资金来源渠道,加大科研平台经费投入,保障平台持续稳定发展。完善科研平台团队负责人制,建立健全评估体系,形成有效的激励约束机制。加大高水平科研平台建设和交流力度,主动对接国内外高水平大学科研平台建设,积极创造条件申报或共同申报高能级科研平台。

本报特约评论员

三论强化有组织科研服务现代化强省建设

建好科研团队 把主攻方向

本报特约评论员