



中共山东科技大学委员会主办 山东科技报社编辑出版  
国内统一连续出版物号 CN37—0806/(G) 周五出版  
http://sdkdb.sdust.edu.cn 电子邮箱:sdkdb@sdust.edu.cn

2024年3月1日  
第3期  
(总第1231期)

## 学校获评省教育综合改革和制度创新十大典型案例

**本报青岛讯(发展规划处)**近日,山东省教育厅公布了2023年度教育综合改革和制度创新典型案例评选结果,山东科技大学申报的“深化异地校区管理体制和机制改革,推动三地校区高质量发展”被评为山东省2023年度教育综合改革和制度创新十大典型案例(高等教育类)。

2023年度教育综合改革和制度创新典型案例评选面向山东省各级教育行政部门、教研机构和各级各类学校开展,经形式审查、初评、复评等环节,分别评出综合类、教育评价类、基础教育类、高等教育类、职业教育类、教师工作类等十大典型案例,旨在推动全省教育改革创新工作深入开展。

近年来,学校深入贯彻教育部及山东省教育

育厅关于高校异地校区建设管理的相关要求,从长远战略布局和高质量发展目标出发,调整校区功能定位,以“错位发展”开创新局面;完善校区机构设置,以“条块结合”提升新效能;优化校区专业布局,以“突出特色”塑造新优势;建强校区师资队伍,以“提质增效”激发新活力;升级校区基础设施,以“集约高效”展现新风貌。有力推动了三地校区协调发展、特色发展、高质量发展。

学校将坚持问题导向、目标导向和结果导向,着力将成功的做法经验化、零星的探索系统化、有效的措施制度化,进一步深化校内综合改革,持续推动科大高铁动车组砥砺奋进、行稳致远。

## 学校召开2024年度工作会议

安排部署2024年工作,围绕“强省建设,山科何为”进行交流研讨,鼓舞干部职工围绕“教育强国、服务山东强省建设”再做新贡献

**本报青岛讯(记者 任波 郭菁荔)**2月23日至24日,山东科技大学召开2024年度工作会议,传达上级有关会议精神,全面总结2023年工作,安排部署2024年各项工作,围绕“强省建设,山科何为”这一主题和学校2024年工作要点等议题进行了交流研讨。校党委书记罗公利在会上讲话,校长曾庆田作年度工作总结并对2024年工作进一步部署。会议进一步明确了学校下一步的目标和方向,凝聚了全校干部的智慧力量,鼓舞干部职工围绕“教育强国、服务山东强省建设”发挥新作用、再做新贡献。

罗公利指出,要清醒认识当前学校发展面临的新形势、新任务、新要求,深入思考学校在强省建设中肩负的使命责任,进一步瞄准主攻方向,找准发力点,科学谋划、扎实做好2024年工作,明晰工作任务、思路和举措,坚定信心、鼓足干劲,提振干事创业的精气神,以开工就是冲刺的姿态不断开创学校高质量发展新局面。

罗公利在讲话中紧扣“学校的高质量发展,如何服务山东强省建设”这个主题,重点围绕“主动把握教育强国建设重大机遇,加快推动学校高质量发展”,对教育强国的内涵、意义和建设重点进行了全面深刻的阐释,对学校下一步工作提出要求。

罗公利要求,深入学习,准确把握教育强国的科学内涵,要系统理解教育强国的科学内涵,准确把握中国特色高等教育强国的主要特征。他从教育强国的



概念内涵、高等教育强国、教育强国建设的一般规律、中国特色高等教育强国的特征四个方面进行了深刻阐释。

罗公利强调,提高站位,深刻认识建设教育强国的重大意义。深刻理解建设教育强国,是全面建成社会主义现代化强国的战略先导,是实现高水平科技自立自强的关键支撑,是促进全体人民共同富裕的有效途径,是以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的基础工程。

罗公利指出,对标对表,清醒认识学校服务高等教育强国建设存在的问题。全面提升学校

在人才培养、学科建设、有组织科研开展、教师队伍质量、国际交流合作等方面的能力和水平。

罗公利要求,砥砺奋进,以数字化、国际化、绿色化推动学校高质量发展。要加快数字化发展,构建数字时代的教育新形态,加快教育教学数字化变革。要加快国际化发展步伐,打造开放合作新高地。要加快绿色化发展步伐,服务山东绿色低碳高质量发展先行区建设,努力提升服务绿色低碳高质量发展的能力和水平。

新愿景引领新征程,新作为铸就新辉煌。罗公利强调,要以

习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的二十大精神,抢抓山东省一流学科建设“811”项目重大机遇,以敢干争先、争创一流的进取精神和求真务实、真抓实干的工作作风,勠力同心,团结奋斗,开拓创新,勇于前行,以数字化、国际化、绿色化推动学校高质量发展,为教育强国建设和现代化强国建设贡献科大力量。

曾庆田从“坚持党的领导,提升党建工作质量”“全面深化改革,提高内部治理效能”“突出强基筑峰,扎实推进‘双高’建设”等八个方面对学校2023年

工作进行总结。他表示,2024年,学校共有六项重中之重的工作。第一,开展发展战略研究,谋划学校新阶段的发展目标思路,坚持一张蓝图绘到底;第二,做好安全、控制学科等“811”项目建设工作,制定一流学科建设方案,构建强工、厚理、精文的学科体系;第三,以落实审核评估整改任务为抓手,进一步完善本科教育教学质量文化建设;第四,做好新一轮学位点申报工作,努力在专业学位、交叉学科等博士点实现新的突破;第五,继续推进省部共建重点实验室建设,参与和对接全国重点实验室建设,努力实现国家级科研平台建设新突破;第六,抢抓新一轮对外开放重大机遇,在探索境外办学、搭建科研合作平台等方面,全方位拓宽合作领域。

会上,副校长阳凡林、诸葛福民分别作了题为“聚焦山东省基础领域 培养应用创新型人才”“构筑优化校园育人生态 全面提升人才培养质量”的交流报告,研究生院院长韩作振、科技处处长陈绍杰、安全学院院长程卫民、机电学院院长张强、矿山灾害预防控制实验室常务副主任王刚作为代表在会上交流发言。会议还对安全第一课等相关工作进行了安排部署。

校领导,全校级以上干部,学术院长、副院长(副主任),机关科级干部以及辅导员参加会议。会议为三地视频会议,在青岛校区设主会场,在泰安、济南校区设视频分会场。

**本报青岛讯(通讯员 郭洪波 马娟)**1月30日,学校召开2024年人才工作专题会议,围绕山东省一流学科建设“811”项目,部署2024年高层次人才工作。校党委书记罗公利、校长曾庆田出席会议,会议由罗公利主持。

会上,学校人才工作办公室通报了2023年各单位人才引育情况,总结了人才引育工作中的经验,安排和布置了2024年人才引育工作。相关学院负责人围绕2024年人才引育规划进行了汇报。

曾庆田强调,要围绕学校定位和学科建设,按照“安全引领、行业特色、信息支撑”的思路,重点做好三方面工作:一是分层次精准引才。做好顶尖人才、国家级领军人才、海外人才、青年人才以及行业高端人才的引育。二是创新校内人才培养机制。规划人才成长目标路径;探索适合团队和青年人才成长的考核办法,给人更多自由成长空间;依据学科需要统筹安排招聘计划,提高年轻教师的比例;充分利用海外资源和平台,支持青年人才发展。三是完善工作措施。依据“811”项目建设“一月一调度,两月一检查,三月一汇报”的要求,建立学校定期调度、督导机制,将人才工作作为学院党建考核重要内容,学院党政主要负责人要合理分工、形成合力,全力助推“811”项目建设顺利实施。

罗公利认真听取了各单位的汇报,详细询问了各学院的人才建设情况,对学校人才工作提出了五点要求。一是认清形势,增强责任感。充分认识人才对建成社会主义现代化强国的重要性,认清高等教育在强国建设中的龙头作用,增强做好人才工作的责任感、使命感。二是解放思想,转变观念。以“想到不敢再想的力度”解放思想,克服畏难情绪,充分利用自身优势,抓住科教融汇、产教融合契机,以前所未有的力度推进工作。三是抢抓机遇,竞争突破。山东省一流学科建设的“811”项目的实施是实现山东高校分类发展的里程碑,一定要抓住机遇,创设人才建设的竞争机制,鼓励千帆竞渡,争创佳绩。四是突出重点,明确思路。稳定现有人才队伍,把人才政策落实到位;重视以才引才,以“三情”吸引人才、留住人才。五是坚定信心,奋力攻坚。在国家和省委、省政府支持下,全员发动,鼓足干劲,克服一切前进道路上的困难,努力把学校的事业推上更高的水平和层次。

组织部、人才工作办公室、研究生院(研究生工作部、学科建设办公室)、科技处主要负责人,青岛校区各学院党政主要负责人参加了会议。

## 学校召开2024年人才工作专题会议

## 直击“热辣滚烫”的开学第一天

**本报青岛讯(记者 郭菁荔)**一年春作首,万事行为先。2月26日是新学期开学第一天,沉寂多日的校园又恢复了往日的喧嚣,久违的上课铃声再次响起,全体师生员工元气满满,走向各自岗位,投入到新学期的工作学习中。

校领导及相关部门和学院负责人深入各教学楼、班级,对开学第一天的各项工作进行巡视,深入教学一线听课,检查教学秩序。学生工作处、教务处、实验室与设备管理处、基建处、安全管理处、后勤管理处、网络安全与信息化办公室等职能部门针对各自负责领域,精心、细致地做好准备工作,确保开学各项事宜有条不紊。

5点40分,天还未亮,学校国旗护卫队队员们已整理好着装,在指定地点就位,为新学期第一次升旗仪式做好准备。“敬礼!”6点35分,国旗在庄严肃穆的国歌声中徐徐升起。

对于今天的开学第一课,电气自动化专业2021级4班团支书李楠楠已期盼多日。她说:“大三对我来说是一个重要的时期,

希望能在学业上更上一层楼,同时,我也感到一丝焦虑,未来的道路还不确定,不知自己是否能够如愿拿到保研名额。但无论如何,我都要勇敢地迎接这个挑战。”

除了课堂、图书馆里忙碌的身影外,各实验室的师生也奔跑在新学期新征程中,在能源学院天然气水合物物性学特性及开采模拟实验室,博士生李鑫鹏专注于三维天然气水合物降压开采模拟实验。他表示,将振奋龙马精神,以龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲和闯劲投入到新学期的科研生活中。

校园中,随处可见李楠楠和李鑫鹏这样奋斗的学生,他们走在去往教学楼的路上,忙碌在实验室里,埋头在图书馆中……将“有字之书”和“无字之书”结合起来,在博万物中广其识,更好地汲取智慧、淬炼精神。

开学第一天,全校上下正坚定信心,鼓足干劲,以热辣滚烫的新姿态积极投入新学期的学习、工作中,在火热前行中放飞人生梦想,在拼搏无悔中成就事业华章。

## 山东能源卓越工程师学院揭牌成立



**本报青岛讯(通讯员 刘勇)**2月2日,山东能源卓越工程师学院成立揭牌仪式在济南举行。山东能源集团党委书记、董事长

李伟,党委常委、副总经理刘强,山东科技大学党委书记罗公利,校长曾庆田,副校长诸葛福民出席揭牌仪式。揭牌仪式由山东能

源集团副总经理、总审计师茹刚主持。罗公利在致辞中对山东能源集团长期以来对学校发展给

予的支持和帮助表示感谢,对学校近年来的发展思路和取得的发展成就进行了介绍。他指出,山东能源卓越工程师学院的成立是贯彻落实党的二十大精神,主动对接习近平总书记关于教育的重要论述的具体举措,是主动对接山东省“十强”产业集群,推进“四链”深度融合的务实行动,是深化产教融合、构建协同育人新模式的重要探索,对推进卓越工程人才培养,以创新人才供给赋能产业发展具有重要意义。山东科技大学将充分发挥自身工科特色优势,结合学校应用创新型人才培养定位,以新发展理念为引领,精准识别产业需求,准确把握卓越工程人才培养规律,全力推进山东能源卓越工程师学院建设,不断创新产教融合人才培养模式,培养造就复合型、创新型、工匠型的卓越工程人才。同时希望山东能源集团充分发挥在卓越工程人才培养方面的资源与行业优势,为经济社会发展和产业升级提供高素质人才培养支撑。

李伟介绍了山东能源集团相关情况,他表示,双方共建卓越工程师学院,是深入学习贯彻

习近平总书记重要讲话重要指示精神、推进产学研融合发展的实际行动,是校企强强联合、资源共享、协同发展的再次深化,必将走出一条在学界、业界具有良好推广价值的合作共赢示范之路。山东能源集团将充分发挥自身产业优势、资源优势和资金优势,全力支持好、配合好卓越工程师学院的建设和发展,与山东科技大学共同打造校企合作、产学研共赢的典范。聚焦国家产业升级,瞄准世界科技前沿推动研发成果转化,释放科技研发潜力,齐心协力将卓越工程师学院打造成为能源行业的“黄埔军校”,产业发展的“人才摇篮”,为推动中国式现代化“山东实践”贡献智慧力量。

仪式上,曾庆田宣读了《关于成立山东能源卓越工程师学院的通知》,罗公利、李伟共同为山东能源卓越工程师学院揭牌,诸葛福民与刘强签订了《校企合作人才培养协议》。

山东科技大学党委学校办公室、教务处、研究生院、科技处、合作发展处、安全学院等部门主要负责人,山东能源集团相关部门负责人参加了揭牌仪式。

## 5名教师入选2023年山东省高等学校教学名师

**本报青岛讯(通讯员 刘勇)**日前,山东省教育厅公布2023年山东省高等学校教学名师名单,我校教师刘春晖(自动化学院)、刘洪霞(数学学院)、刘音(安全学院)、常春(马克思主义学院)、戚美(机电学院)入选,获评数量位列省属高校第一位、省

内高校第二位。学校一直重视师德师风建设、教学名师培育与名师工程建设,实施青年教师教学拔尖人才培养、教学名师培育、示范性基层教学组织培育为主线的高水平名师队伍“梯度”培育与建设机制,立项建设的教学团队

建设项目和教学名师培育项目在师德师风建设、教师教学能力提升等方面发挥了重要的示范引领作用。通过近几年的建设,学校已获评国家级教学名师1名,山东省教学名师10名,青岛市教学名师8名,全国高校黄大年式教师团队1个,山东省高校

黄大年式教师团队3个。

据悉,为深入贯彻落实党的二十大精神,大力弘扬教育家精神,全面加强高素质专业化创新型教师队伍,山东省将利用10年时间在我省高等教育领域培育和选拔1000名政治素质过硬、教育理念先进、专业知识扎

实、育人效果显著、学术成就突出、勇于改革创新的教学名师,充分发挥教学名师引领示范作用,带动全省广大高校教师践行“四个相统一”,争做“四有”好老师,为全省高等教育高质量发展提供智力支持和师资保障。

