



学校召开一流学科建设工作会议

本报青岛讯(通讯员 李天惠) 12月9日,学校召开一流学科建设工作会议,总结我校当前一流学科建设推进情况,部署下一阶段重点工作任务。校党委书记罗公利、校长曾庆田、副校长阳凡林出席会议,副校长薛庆忠主持会议。

罗公利总结讲话时指出,全力推进一流学科建设,既是学校事业发展的战略选择,也是支撑高水平大学建设的现实需要。他强调,学校要进一步解放思想,立足新起点,聚焦高水平,全力投身一流学科建设;要把握机遇,坚定信心,聚焦凝练学科特色,提升学科显示度;要加快人才引育、平台创建、成果培育,积极服务国家和区域科技和经济社会发展;要多方发力,找准路径,加强协同联动,汇聚强大合力,确保安全科学与工程、控制科学与工程两个学科实现突破。

曾庆田指出,一流学科建设已经进入最后的冲刺阶段,我们既要看到自己的实力和优势,满怀信心,又要充分认清形势,客观看待自身存在的不足,增强危机感。他强调,各单位、各部门要高度重视该项工作,压紧压实责任,确保核心指标任务高质量完成;要认真分析,提前谋划,明确差距和不足,做到精准发力、着力补齐短板。

会上,研究生院院长、学科建设办公室主任韩作振总结了我校在2024年度一流学科建设取得的重要成果和进展,对学科建设任务完成情况进行了分析,并汇报了下一步建设思路和工作举措。各职能部门、相关学院有关负责人对核心指标的完成情况进行了汇报,并提出了下一步的工作计划和举措。与会校领导从完善任务清单、着力补齐短板、整合内外资源、突出优势特色等方面作了工作安排。

相关职能部门和学院有关负责人参加会议。

用关键变量驱动发展增量 山科大打造“热带雨林式”人才生态

□ 记者 郭菁荔



青年学者来校参观 龚嘉鸿/摄

不久前,在我校举办的第三届“山海泉”青年学者泰山国际论坛上,来自都理理工大学、牛津大学、京都大学等国际知名高校的45名青年人才现场便与学校签订了《人才引进意向书》,这充分展示了山东科技大学对青年人才的诚意和吸引力。

作为推动社会高质量发展的关键变量,山科大深谙青年人才的重要性。加大高层次人才引进力度;构建从青年人才到领军人才的多元化培育支持体系;持

续优化青年人才评价机制……近年来,山科大大力实施人才优先战略,高频出台一系列青年人才政策,打造“热带雨林式”人才生态,确保他们引得进、育得好、留得住,从而凝聚起“最大公约数”,转化出“最大动能”。

敞开引才之门,国家级、省部级人才翻倍增长

副校长阳凡林告诉记者,学校按照不同层次人才的不同需求,建立了层次明晰、系统多元

的人才引育政策体系。栽下梧桐树,才能引得凤凰来。学校坚持在“引”上做文章,让人才有劲头。学校抢抓山东省学科建设项目“811”项目重大机遇,以学科规划引领师资队伍,以人才团队建设支撑学科发展,加大高层次人才引进力度,突出高端、突出青年、突出海外、突出精准、突出团队、突出效益,为高层次人才提供具有竞争力的薪酬待遇和科研支持。

为了更好地破除堵点难点,积

累吸引青年人才的先行优势,学校近期修订了“山海英才工程”和“菁英计划”。人才工作办公室主任郭洪波介绍,“山海英才工程”主要针对具有较高学术造诣,在国内外学术界有较大影响力的学术带头人、学科带头人。比如山海英才第三层次是指学术水平高,具有成长为本学科领域领军人才潜力的优秀人才,或相当水平的海外优秀人才、工程应用型创新人才。来校后直接聘任三级教授,并可聘为博士生导师。“菁英计划”重点引进年龄不超过40周岁的海内外优秀青年博士,此次修改将待遇提升了一个层次。比如“菁英计划”A层次,来校后直接聘任四级教授,并可聘为博士生导师。另外,此次修订还专门放宽了海外人才入选条件。

树牢“贤才者,国之瑰宝也”的“大人才观”,敞开引才之门,才能做到“聚天下英才而用之”。2019年以来,国家级人才增长1.5倍,省部级人才增长3.5倍;纳入山海英才管理91人、纳入“菁英计划”管理541人、纳入杰出青年人才培育6人。

评价机制灵活化,让人才驶向晋升“快车道”

做好人才工作,既要加大人才引育力度,又要做好人才留用文章。除了实打实的政策激励外,山科大还立足各类人才的具体需求,“精准滴灌”为其量身定制成长方案。

1987年出生的测绘学院副院长徐莹博士毕业于香港理工大学。2016年,她来到学校工作,从事北斗海洋精密导航定位关键技术研究工作。她告诉记者:

“学校为青年教师提供了良好的科研平台,具有竞争力的奖励政策和岗位晋升制度,让人人皆可成才。”2019年,她获批成为山东省海外优秀人才、工程应用型创新人才。来校后直接聘任三级教授,并可聘为博士生导师。“菁英计划”重点引进年龄不超过40周岁的海内外优秀青年博士,此次修改将待遇提升了一个层次。比如“菁英计划”A层次,来校后直接聘任四级教授,并可聘为博士生导师。另外,此次修订还专门放宽了海外人才入选条件。

在山科大,像徐莹这样迅速晋升的青年教师还有许多。近年来,学校持续优化青年人才评价机制,完善专业技术岗位聘任制,推进评价标准“破四唯”与“立新标”并举,建立“直聘制”“直通车”等基于“业绩水平”和“实际贡献”的晋升方式,为优秀青年人才脱颖而出建立快车道。“直聘制”是山科大2022年起推行的晋升新渠道,对于取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会事业发展中做出重大贡献的教授,可申请直接聘任到相应岗位,不受学历、年限等限制。自实施以来,已有14名青年教师晋升教授,32名青年教师直聘副教授。(下转第2版)

曾庆田到济南校区调研

本报济南讯(通讯员 陈芳州) 12月6日,校长曾庆田到济南校区调研指导工作,听取济南校区工作情况汇报,实地查看了校园环境、老旧小区改造项目、职工宿舍区、校园周边环境等,对济南校区工作提出要求。

曾庆田指出,济南校区发展势头良好,校园环境得到很大提升,各项工作取得显著成效。就做好济南校区下一步工作,曾庆田强调:一要统一思想,振奋精神。着眼学校发展大局和战略布局,聚焦“三大功能区”建设,加大改革力度,充分激发活力,努力提升济南校区发展水平。二要主动谋划,担当作为。要因因地制宜,科学谋划,充分利用济南校区独特的地域优势,挖掘和利用好各类资源,勇于开拓,乘势而上,建设国际化高品质精致校园。三要协作配合,提高效能。群策群力,精诚团结,不断探索新形势下济南校区管理的体制机制,提升管理效能。四要用情用

心,关爱师生。围绕师生、关爱师生、服务师生,积极回应师生合理诉求,以老旧小区改造为契机进一步改善硬件条件,增强全体教职员工、学生的凝聚力和向心力,营造和谐发展氛围。五要增强信心,力争突破。将济南校区发展目标全方位深度融入学校发展,奋力推动各项工作再上新台阶,为建设工科主导特色鲜明的高水平应用研究型大学贡献校区力量。

调研期间,济南校区党委常务副书记梁赛江对近期校区重点工作情况和设想进行汇报,表示济南校区将结合实际主动作为,开拓进取,充分发挥济南校区省会窗口“桥头堡”作用,努力整合政府和社会资源,不断开创新局面,为学校高质量发展贡献力量。

济南校区班子成员,党委学校办公室、能源学院有关负责人陪同调研。



李泽岩/摄

加拿大、日本、伊朗专家来访

12月9日,加拿大麦克吉尔大学矿业工程系主任、教授 Mustafa Kumral,日本熊本大学副教授 Atsushi Sainoki 和伊朗石油部研究院博士后、智利塔尔卡大学助理教授 Elham Bakhshi 来校访问交流。校党委副书记郭洪波会见了客人。

据悉,三位专家在访问期间,与相关学科、专业开展了学术报告、座谈交流等多场学术交流活动。

(国际交流合作处)

我校举办力学前沿与工程科技论坛

本报青岛讯(通讯员 陈爽) 12月7日至8日,“力学前沿与工程科技论坛·2024”在济南举办。论坛由山东科技大学、山东大学、中国力学学会岩土力学专业委员会、中国矿冶学会安全工程分会主办。

山东科技大学校长曾庆田,山东大学校长、中国工程院院士李术才,中国力学学会副理事长戴兰宏,山东省力学学会理事长周慎杰出席论坛开幕式并致辞。中国科学院院士魏悦广、中国工程院院士杨春和、中国工程院院士王明洋等出席会议。

论坛聚焦力学理论与模型力学计算分析、工程应用和前沿方向中的关键和难点问题,深

入交流学科最新研究进展与成果,探讨学科未来发展态势。

在主场报告环节,魏悦广、杨春和、王明洋等围绕“能量冲击下的大型结构灾变”“深部储能机遇与挑战”“深部工程抗爆安全与长期稳定问题”等主题作报告,总结目前工程力学领域的难点问题,共享多学科交叉、跨领域协同的观点及技术成果。

分论坛上,来自中国科学院武汉岩土力学研究所、中国科学院力学研究所等近40所国内外高校与科研院所的专家学者带来了79个学术报告,在力学理论与工程应用方面开展了广泛的学术交流和讨论。

本报青岛讯(通讯员 郭海港) 日前,山东科技大学自动化学院博士研究生李顾辉在《IEEE Transactions on Industrial Informatics》(TII)、《IEEE Transactions on Automation Science and Engineering》(TASE) 和《IEEE Transactions on Sustainable Computing》(TSUSC) 连续发表四篇高水平研究论文。其中《Automatic》、TII、TASE 均属于中

我校博士生在国际顶级期刊连中四元 在智能化智能电网状态估计领域取得突破

研究成果为智能电网监控系统提供了必要的理论与技术支持

在智能电网快速发展的背景下,学术界的进步正显著推动行业的创新与应用。博士入学一年来,李顾辉以第一作者身份,在国际顶级期刊《Automatic》、《IEEE Transactions on Industrial Informatics》(TII)、《IEEE Transactions on Automation Science and Engineering》(TASE) 和《IEEE Transactions on Sustainable Computing》(TSUSC) 连续发表四篇高水平研究论文。其中《Automatic》、TII、TASE 均属于中

院分区 Top 期刊,影响因子高,在控制科学与工程和电气工程领域中具有权威地位。TSUSC 作为新兴期刊,侧重于创新技术在智能电网等领域的应用。

在科研中,李顾辉及团队注意到,工业现场中的电力信号在量测和传输过程中,常常受到复杂工程因素的干扰,这导致信号发生偏差甚至失真,严重影响信号的采集精度和后续处理。如何对不准确的量测信号进行重构系统状态,成为团队的核心研究

任务。为此,李顾辉专注于有界噪声、量化效应、传感器退化、信道衰减、通信资源受限和中继传输等多种复杂环境,建立了精准的状态空间模型,引入了数据传输调度的新方法,并设计出鲁棒的状态估计算法。通过对智能电网的案例研究,验证了所提方法的有效性。

李顾辉目前是我校自动化学院周东华教授领衔的山东省泰山学者优势特色学科控制科学与工程人才团队的二年级博

士生,师从欧洲科学院院士、国家级人才王子栋教授和白星振教授。以上论文不仅是李顾辉一年来辛勤努力结出的“科研硕果”,更是团队综合研究实力的具体体现。团队自2015年成立,深耕于控制科学与工程领域,围绕国际学术前沿、国家重大需求,已形成完善的创新型人才培养体系,以及产学研相结合、服务地方经济建设的学科特色发展模式。