

追求卓越 勇争一流 奋力谱写高水平应用研究型大学建设新篇章

——在第六届教职工暨工会会员代表大会第六次会议上的报告

□ 校长 曾庆田



一、2024 年学校主要工作回顾

2024 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作的重要指示要求，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，把推进中国式现代化作为最大的政治，以推动高质量发展为首要任务，以改革创新为根本动力，落实立德树人根本任务，全面推进依法治校，努力推进学校治理体系和治理能力现代化，学校各项事业迈上新台阶。

（一）坚持深化改革，内部治理效能全面提升

1. 校内综合改革全面深化。一体推进教育发展、科技创新、人才培养，制定实施《贯彻落实〈省委关于在进一步全面深化改革上当好排头兵的意见〉的若干措施》。深入开展“十四五”规划实施评估，优化调整“十四五”规划主要指标。系统推进教育评价改革，推进开展 5 个方面 23 项改革举措。创新开展中层单位高质量发展绩效考核，聚焦考增量、考增速、考人均、考突破，建立“一票得优”和“一票否决”制。深化人事制度改革，实施新进人员预聘—长聘制管理，完善高级专家延长退休年龄、退休人员返聘、兼职教师管理等工作机制。深化预算管理改革，全面实行预算项目化管理，提高资金使用效益。坚持扩大社会参与，召开校友总会理事会一届二次会议暨第二届校友工作研讨会，完成教育发展基金会换届。

2. 法治工作富有成效。深入学习贯彻习近平法治思想，不断提高法治工作规范化、科学化水平，获评首批山东省“依法治校示范校”。完善法律风险防控举措，加强法治工作队伍建设，常态化开展重点领域“法治体检”，健全涉法涉诉案件报告制度。持续提升师生法治素养，加强校园普法宣传，举办校园“法治文化节”等宣传活动，获批山东省法学实践教学基地，获得全国学生“学宪法讲宪法”活动总决赛一等奖，实现该项赛事成绩新的突破。

3. 校区特色发展步伐加快。泰安校区系统推进“五大基地”建设，开展“五大基地”建设方案实施情况和经费绩效考核自评，推进煤矿充填开采国家工程实验室转建升级，改造教学矿井、国际交流中心，实习实训、高端培训等设施持续改善，校园布局和资源配臵不断优化，应用型人才培养能力持续提升。济南校区深入推进“三大功能区”建设，进一步规范斯顿本学院教学管理，成立中澳智能制造联合研究院，完成市校融合发展战略工程项目建设，建成以“三大功能区”展厅为主体的校友泉城会客厅。学校异地校区管理体制机制改革获评“山东省教育综合改革和制度创新十大典型案例”。

（二）坚持强基筑峰，学科整体实力持续提升

1. 高水平学科建设初见成效。大力推进山东省一流学科建设“811”项目，立项一流学科建设“揭榜挂帅”项目 123 项。顺利完成山东省高水平学科和青岛市重点学科年度绩效评估。在 2024 年软科世界一流学科排名中，15 个学科上榜，矿业工程、控制科学与工程 2 个学科进入世界百强；在中国最好学科排名中，安全科学与工程、矿业工程、系统科学等 3 个学科排名进入全国前 10 位，安全科学与工程学科位列全国第 5 位。

2. 现代学科体系加快构建。加快构建“安全引领、行业特色、信息支撑”的学科集群，学位点建设取得新突破，获批资源与环境专业博士学位点，新增地质学一级学科博士学位授权点和网络空间安全、数字经济、国际中文教育 3 个硕士学位点。优化学科布局，撤销电子科学与技术硕士一级学科，调整增列集成电路科学与工程硕士一级学科，自主设置集成电路器件与集成系统博士

会实践活动，获评“山东省大学生暑期社会实践活动优秀组织单位”。加强心理健康教育，创新“心理生态圈”“科技赋能心理防护伞”工作模式。实施“E+”资助育人新模式，“一站式”学生社区建设提质升级。促进高质量充分就业，强化就业价值引领，遴选志愿服务西部计划志愿者 52 名，获批山东省首批大学生就业创业赋能中心建设试点；毕业生去向落实率达到 90.41%，本科生深造率达到 40.89%，在山东省高校 2024 届毕业生生就业工作分类评价中获评“绿灯”先进高校。规范高等学历继续教育管理，举办高端培训班 42 期。

（四）坚持人才强校，师资队伍建设和卓有成效

1. 高层次人才引育取得突破。全职引进发达国家院士 2 人，国家级领军人才 4 人，引育国家级青年人才 4 人，2 人获批享受国务院政府特殊津贴；入选长江学者讲席学者 5 人、泰山学者系列人才工程 19 人；入选山东省外专双百计划专家 2 人、博士后海外专项 2 人、香江学者 1 人、哲学社会科学领军人才 5 人。纳入“山海英才工程”24 人、“菁英计划”43 人。成功举办第三届“山海泉”青年学者泰山国际论坛。学校获评“山东省人才工作表现突出单位”。

2. 师资队伍建设和不断加强。完善“山海英才工程”“菁英计划”、博士后管理、教师访学管理等制度，进一步激发师资队伍活力。招聘青年博士 93 人，其中 30 人具有海外教育背景，40 人具有工程和实践背景，专任教师博士化率达到 71.2%。招收博士后 123 人，同比增长 56%，获批博士后资助项目总金额同比增长 62%。组织 50 名教师赴国（境）内外高校访学，选派 63 名教师参加社会实践锻炼。做好岗位管理和聘用工作，聘任专业技术队伍 378 人。

3. 师德师风建设持续深化。完善师德师风建设长效机制，开展“弘扬践行教育家精神”系列活动，举办青年教师暑期研修和师德师风专题网络培训。评选表彰“最美教师”、教书育人楷模，1 人获评“全国优秀教师”，1 人获评“山东省优秀教师”，1 个教师团队获评“齐鲁最美教师（团队）”，1 人入选山东省“大道师者·40 年 40 人”宣传传播人物。

（五）坚持创新驱动，科研服务能力显著提升

1. 有组织科研初见成效。创新科研范式和组织模式，高能级创新平台建设实现突破，获批全国重点实验室；首位获批山东省智能感知与自主控制重点实验室等省重点实验室 11 个，参与建设重点实验室 5 个；获批矿产资源绿色开发利用与环境保护国际联合实验室 1 个，实现省部级国际科技合作基地建设突破；数智化储能与安全运行山东省工程研究中心通过省发展改革委认定。加强区域国别研究，2 个研究机构入选山东省外事研究与发展智库。获国家科技进步二等奖 1 项、教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社科）二等奖 1 项，首位获山东省科技奖 12 项。获获国家重点研发计划项目等国家级重大重点项目 13 项，签订自然科学类 500 万元以上科研项目 18 项，同比增长 157%；签订人文社科类 50 万元以上科研项目 7 项。

2. 科研创新活力有效激发。加强重大科技项目和标志性科研成果培育，科研项目 2053 项，计划与合同经费达 7.32 亿元，实到经费 4.86 亿元。获批国家自然科学基金项目 123 项、国家社科基金项目 4 项。高水平科研成果持续产出，发表 ESI 高被引论文 372 篇、热点论文 2 篇、人文社科类权威期刊论文 13 篇，出版高水平著作 32 部。产出智库成果 24 项，其中获得正省部级领导批示 1 项，省部级领导批示 10 项，实现智库建设新突破。1 人获评“全国科普工作先进工作者”，2 人入选山东省“青年人才托举工程”，1 人获煤炭青年科技奖，2 人获中国煤炭工业协会科技创新先进个人；20 个团队入选山东省高等学校青创团队计划。加强学校学术期刊建设，自然科学版入选中文核心期刊，社会科学版入选 RCCSE 中国核心学术期刊，《Journal of Industrial Safety》首期全球出版发布。

3. 社会服务效能持续提升。在服务国家海洋战略、极地战略中主动作为，获得林武书记肯定性批示。深化校地合作，与潍坊、东营等 10 个市县区深入合作，共建东营技术研究院等 3 个校地成果转化平台，新建无锡、苏州等 4 个技术转移分中心；与中国（山东）自贸区青岛片区全面合作，共建高端装备产业创新研究院，与西海岸新区共建科技成果转化（灵珠山）示范基地，“环山东科技大学创新经济圈”建设深入推进。深化科教融汇，与自然资源部第二海洋研究所、山东省海洋科学研究所等 24 所高校和科研院所开展全方位战略合作，共建智慧航道研究院、青岛海洋法治研究院等；与中国煤炭地质总局、中国安全生产科学研究院等开展紧密战略合作，服务能源

行业发展。深化产教融合，与中国铁建重工、山东省交通运输集团等 100 余家企业开展校企合作，共建山东数字经济研究基地、智能运维实验室等。国家大学科技园培育科技型中小企业 32 家。优化科技成果转化链条，年度授权专利 1095 件，其中发明专利 821 件，签订科技成果转化项目 131 项，其中千万级项目 1 项，合同经费 6016 万元，获中国技术市场协会金桥奖集体一等奖。全面推进概念验证中心建设，智能制造概念验证中心获得青岛市首批科技成果转化概念验证平台备案并在年度考核中获得优秀。

（六）坚持开放办学，对外交流合作全面深化

1. 国际合作领域进一步拓展。赴北非、南美、欧亚及大洋洲 8 个国家的高校和科研院所交流访问，签署合作协议、谅解备忘录 18 项；拓宽与“一带一路”沿线国家的交流合作，成为“中国（山东）——古巴教育国际合作联盟”首批成员单位，在新西兰设立首个海外教育交流基地，与新西兰坎特伯雷大学等高校的合作办学项目深入推进；与上合示范区签署全面战略合作协议，联合成立国际语言文化学院。与白俄罗斯科学院物理研究所合作意向协议纳入中白政府间合作委员会纪要。搭建国际化交流平台，举办国际和双边学术会议 8 场。

2. 国际化人才培养力度进一步加大。积极引进国外优质教育资源，推进联合培养、短期交流项目，新增国际合作院校 21 所。鼓励支持学生赴国（境）外访学交流，275 人赴国（境）外攻读学位、参加学术会议，国家建设高水平大学公派研究生项目录取 12 人。打造“留学学科大”品牌，承办世界交通运输大会 2024 国际学生论坛。

3. 教师队伍国际化进一步提速。加大高水平外籍教师引进力度，学校在聘外籍专家达 134 人，2 人获“中国政府友谊奖”。加强教师因公临时出国管理，完善青年骨干教师出国研修项目管理制度，国家留学基金委和省政府公派出国留学项目录取 8 人，140 余人次赴国（境）外访学研修、参加学术会议、开展合作等。

（七）坚持师生为本，和谐文明校园加速构建

1. 校园文化建设提质增效。丰富校园文化生活，围绕新中国成立 75 周年、第 40 个教师节等时间节点，举办书画作品展、新生文艺晚会、合唱比赛、校园音乐节、歌手大赛、山科小镇红叶节等大型校园文化活动 20 余场，参与师生达 12 余万人次。加强网络文化建设，举办首届网络文化节和“强国有我”网络文化论坛，建成融媒体中心，打造协同高效全媒体文化传播体系。发挥品牌引领作用，评选宣传思想文化品牌建设项目 5 个。承办“第二届青岛高校大学生艺术节”开幕式及器乐专场演出，获“第二届青岛高校大学生艺术节突出贡献奖”。

2. 条件保障能力不断提升。加强资金收支管理，完善内部控制体系，全年总收入 26.94 亿元，总支出 25.94 亿元。加快校园基础设施配套建设，科创园区田径运动场建成启用，通过国家二类田径场地认证，积极推进科技创新中心和 B1、B5 学生公寓项目建设。持续推进“平安校园”建设，开展安全教育培训，组织火灾与应急疏散演练 60 余次，有效化解校园及周边风险隐患；完善“安全管理系统”，实现三校区安防平台融合互通，获评“校园天眼”建设先进单位。加强公共实验平台建设与与管理、设备过程监管与开放共享，启动建设实验设备储备库。完善资产管理措施，开展资产绩效评价。提升内部审计监督效能，完成 9 项专项审计，123 项工程审计，获评“全省教育审计先进集体”。持续推进“智慧校园”建设，建成数据中台，开展数据安全与规范治理。提升图书管理服务水平，获评“山东科技情报工作先进单位”。推进档案资源体系建设，加快档案数字化进程，提升档案查询利用服务能力。深化后勤管理改革，提升服务保障水平，获评“全省高校幼教、饮食、绿化管理先进单位”，1 人获“全国绿化奖章”。

3. 校园民生持续改善。坚持服务师生需求，6 项校园民生实事全部办结，积极推进附属学校建设项目。推进网上办事大厅建设，新增服务流程 30 余项。办结“接诉即办”师生诉求 1700 余件，办结率达 100%。深化“我为同学做实事”品牌建设，“山科小益”获评全国高校学生会组织“我为同学做实事”最受同学欢迎项目。完善绩效工资分配制度，努力提高教职工收入水平。落实“1863”离退休工作体系，不断增强离退休人员的幸福感、归属感。

各位代表，过去一年，学校各项工作扎实推进，成效显著。成绩的取得是上级党委、政府坚强领导、鼎力支持的结果，是学校党委统揽全局、科学决策的结果，是全体师生员工团结拼搏、努力奋斗的结果，也是社会各界及广大校

友同心助力、全力支持的结果。在此，我谨代表学校向上级领导、广大校友、社会各界人士及全体师生员工表示崇高的敬意和诚挚的感谢！

在看到成绩的同时，我们必须清醒地认识到，对标统筹推进教育科技人才一体改革和教育强国建设的目标要求，对照一流大学、一流学科的建设愿景，对照师生员工的殷切期盼，学校发展还存在不少困难和短板。比如：学科建设整体水平不高，学校“高峰”学科实力与兄弟高校相比仍有差距；应用创新型人才培养体系不够完善；人才工作形势严峻，人才总量不足、高端人才短缺、人才效益不佳；科技创新能力不强，开展有组织科研、解决卡脖子问题方面缺少突破和亮点；对接社会需求，服务区域经济发展的能力不足，距离“双一流”建设目标仍有较大差距；追求卓越、争创一流的压力传导还不到位，部门协同配合攻坚克难能力还需提升。面对这些问题和不足，我们必须以蓬勃向上、克难求进的精神状态，以追求卓越、只争朝夕的豪迈干劲，以披荆斩棘、雷厉风行的顽强作风，思“破题”之策，寻“解题”之法，行“答题”之道，在承担重大战略任务、解决社会发展难题中展现新作为、实现新突破，塑造新优势，奋力谱写“山科有为”的实干篇章。

二、2025 年学校主要工作任务

2025 年是实现学校“三步走”战略第二步目标和实施学校“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作的重要指示要求，认真落实全国、全省教育大会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，认真落实教育强国、强省建设规划纲要，科学谋划学校新一阶段的目标任务和思路举措，切实把思想和行动统一到学校第四次党代会部署和要求上，追求卓越、只争朝夕，勇担使命、争创一流，加快建设工科主导、特色鲜明的高水平应用研究型大学，为奋力谱写中国式现代化山东篇章贡献山科力量。

（一）坚持全面深化改革，推进治理体系和治理能力现代化

1. 开展“十四五”规划总结并启动“十五五”规划编制。对照“十四五”规划各项目标任务，全力打好规划收官战，全面总结成绩和经验，深入查找问题和短板，提出改进措施。加强对学校事业发展战略谋划，成立学校发展战略咨询委员会、一流学科建设专家委员会等。结合第四次党代会确定的目标任务和思路举措，全面启动“十五五”规划编制工作。

2. 深入推进重点领域改革。统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，推动《贯彻落实〈中共山东省委关于深入贯彻落实党的二十届三中全会精神在进一步全面深化改革上当好排头兵的意见〉的若干措施》落地落实。深化校内综合改革，进一步优化学校机构设置，推进学校治理体系和治理能力现代化。系统推进教育评价改革，改进结果评价，强化过程评价，探索增值评价，健全综合评价，深入推进山东省教育评价改革试点建设。深化中层单位高质量发展绩效考核改革，完善考核指标体系；进一步扩大学院人权、价人权、收益分配权。优化教师考核方式，完善岗位评聘机制，启动制定第五聘期专业技术岗位评聘标准。健全学术治理架构。完善校属企业管理制度体系建设。巩固后勤管理改革成效，强化后勤服务公益属性和保障属性。加强法治建设，把依法治校贯穿学校工作全过程。

3. 高质量完成校区功能定位调整建设任务。对照“五大基地（泰安）”和“三大功能区（济南）”建设实施方案，倒排工期、聚力攻坚，确保如期完成各项建设任务。泰安校区做好智能建造等专业申报和网络空间安全、保险硕士点建设，推动防灾减灾、智能装备科学和灾害保险等学科专业与安全学科融合交叉；发挥校区地域优势，优化调整实习实训场所，扩大实习实训受众面；构建“导师+平台+研究生”模式，鼓励青岛校区科研团队在泰安校区设立工作室；围绕泰安低空经济、多元储能等重点领域，建立跨专业、跨院（部）的专家团队和课题攻关小组，服务地方经济社会发展；拓展继续教育培训领域，主动对接地方政府、企事业单位，积极开展承接研修项目、打造继续教育高端品牌。济南校区强化省会展示区内涵建设，充分发挥桥梁纽带作用，成立济南联动发展研究院，前沿交叉科学研究院，建设国家大学科技园济南分园，支持优势学科对接融入服务“强省会”战略；深入挖掘科大历史文化，丰富历史载体，推进“科大历史之

门”“三山”记忆室建设，扩大科大文化和历史承载力社会影响力；提升国际化办学水平，做好好斯威本学院评估和合作项目管理，完善互相支撑的国际化办学体系，建成国际化办学试验区。

（二）坚持学科建设内涵发展，大力提升学科核心竞争力

1. 加大“811”项目建设力度。落实学校一流学科建设推进会会议精神，对标新要求，紧跟新政策，抢抓新机遇，高质量推进山东省一流学科建设“811”项目。加大安全科学与工程、测绘科学与工程专业学科建设力度，实行清单管理，确保完成年度建设任务。用足用好建设资金，切实发挥资金效益。加强“揭榜挂帅”立项项目考核，加快学科标志性成果产出。

2. 加快高水平学科和学位点建设。扎实推进高水平学科建设，完成终期考核并做好新一轮高水平学科申报准备工作。加强基础学科、新兴学科、交叉学科、人文社科学科和专业博士学位建设，持续推进学位授权点周期性合格评估和专项合格评估工作。开展学位授权点精准培育，对拟申报博士点实施梯队化支持，对学位授权点动态调整，设置交叉学科和目录外二级学科。做好第六轮学科评估和新一轮专业学位水平评估迎评工作。提高学科服务地方贡献度，完成安全科学与工程、测绘科学与技术 2 个在青高校产教融合示范学科年度建设任务。

3. 持续优化调整学科布局。主动适应新一轮科技革命和产业变革，构建“安全引领、行业特色、信息支撑”的一流学科建设体系，加大学科交叉力度，发挥高峰学科引领作用，辐射带动相关学科协同发展。服务“双碳”目标和山东省绿色低碳高质量发展先行区建设，升级改造能源类学科；服务黄河流域生态保护和高质量发展，强化生态环境学科建设；服务海洋强国、强省建设，强化海洋工程特色，提升涉海学科建设质量；强化信息支撑，推动传统工科与人工智能、空天信息等深度融合。强化基础学科建设，夯实服务国家战略学科基础。

（三）落实立德树人根本任务，全面提升人才自主培养质量

1. 全力打造高质量思政教育。深入实施立德树人工程，完善学校思想政治工作体系，建好全省高校“三全育人”暨全环境立德树人示范校。坚持马克思主义学院“第一学院”、马克思主义理论学科“第一学科”、思想政治理论课“第一课程”“三个第一”的定位不动摇，做好发展规划，加大建设力度，提高马克思主义学院和思政课建设水平。实施课程思政示范工程，力争获批省级课程思政示范课程 6 门以上。举办网络思政论坛，探索建设网络思政名师工作室，提升网络思政理论与实践水平。加强青年思想引领，打造“行远”青年成长论坛、“红蓝筑梦”提升行动等思政活动品牌。

2. 加强教学基本建设。统筹优化三地校区本科专业布局，进一步优化本科专业设置，新增、撤销、停招专业 7 个。加强国家级和省级一流本科专业建设点、工程教育认证专业等高水平专业建设工作，新增通过教育部工程教育认证专业 1 个。提升优质课程资源建设水平，力争获批国家一流课程 20 门以上。推进高水平教学成果培育工作，力争获省级教育教学成果奖 20 项以上，获批省级及以上教改项目 20 项以上，培育国家级教学成果奖。提升教材建设水平，大力推进新形态教材建设，力争新增教育部“十四五”规划教材或“马工程”重点教材 3 部以上，培育国家教材奖。加大招生宣传力度，提高生源质量，进一步提升省内生源录取最低位次在省属高校中领先的专业数量。做好台港澳地区本科招生及培养工作。

3. 深化教育教学综合改革。创新人才培养模式，探索实施本科生导师制，制定实施未来学院、专业特色学院、现代产业学院等省级示范性特色学院建设方案，力争获批省级示范性特色学院等平台 3 个；加强基础学科和急需领域人才培养，力争获批省级创新人才培养基地 2 个。加强高水平数智化教育教学平台和数字教育资源建设，提升师生数字化素养与技能，深化人工智能赋能教育教学工作。建好山东能源卓越工程师学院，大力培养面向行业的卓越工程人才。加强基础教学组织建设，推动形成结构合理、功能健全、运行有效的基层教学组织体系，力争获批国家级教师团队 1 个，省级示范性基层教学组织 5 个以上。加强教师教育发展中心建设，探索建立教师教学发展中心分中心，提升教师教育教学能力。做好教师教学比赛赛培工作，获全国性高水平教学比赛奖 1 项。加强实践教学管理，推进实践教学体系改革，拓展实习实训项目，提升实训教学水平，做好本科毕业论文（设计）过程管理和抽检工作。落实本科教育教学审核评估整改要求，按时保质完成整改任务。严格教学管理，健全教学质量监控体系。

（下转第 4 版）