

喜迎党代会 奋力启新程

凝优势 谋新局 创一流 全力开拓学科建设工作新局面



山东科技大学一流学科建设咨询会

2025年2月11日 山东·济南

第三次党代会召开以来,学校坚持服务“四个面向”,主动对接国家战略、服务山东发展大局,聚焦产业升级需求,强化学科内涵建设,以先进办学理念为引领,大力实施学科筑峰工程,学科建设实现了高质量跨越式发展。

学科实力实现新跃升

坚持学科建设龙头地位,发挥学科建设引领作用,强化内涵建设,学科建设取得显著成效。在全国第五轮学科评估中,学校实现高水平学科建设突破,名列省属高校前茅。学校15个学科上榜软科中国最好学科排名,进入全国前10名的学科从2018年的1个增加到3个,在2024软科中国大学工科实力评级中,学校位列全国第66位、山东省属高校第1位,工科优势进一步凸显。学科国际化水平不断提高,15个学科上榜软科世界一流学科排名,2个学科进入世界百强,上榜学科数位

列山东省属高校第2位;7个学科进入ESI全球排名前1%,2个学科进入ESI全球排名前1%,学校ESI学科整体水平由252名提高至90名。

学科平台取得新突破

坚持以国家、地方重大需求和学科前沿为牵引,全力打造学科高峰,培育学科尖兵梯队。学校安全科学与工程、控制科学与工程2个学科入选山东省一流学科建设“811”项目,全省共6所省属高校10个学科入选,学校入选数量位居省属高校前列。2020年,学校入选山东省高水平大学“冲一流”建设行列,控制科学与工程进入山东省高峰学科建设行列,矿业工程、机械工程进入山东省优势特色学科建设行列,计算机科学与技术学科入选山东省高水平学科培育学科建设行列。机械工程、计算机科学与技术获批服务青岛市产

业发展重点学科,安全科学与工程、测绘科学与技术获批在青高校产教融合示范学科。

学科体系实现新优化

持续优化学科布局,推动学位点量质齐升,强工厚理精文的学科体系日趋完善。2018年以来,学校新增博士学位授权一级学科3个、博士专业学位类别1个、硕士学位授权一级学科11个、硕士专业学位类别16个;新增经济学、教育学2个学科门类,首次获批理学门类博士学位授权点,实现博士专业学位类别突破,资源与环境专业学位博士点和地质学博士一级学科的获批实现了省属高校突破,填补省属高校空白。加强基础学科建设,完成数、理、化、生基础学科硕士点布局,获批8个人文社科类硕士点,有力提升人文社科对学校发展的支撑度,自主设置生态环境安全等5个交叉学科、人工智能等6个目

录外二级学科,持续加强新兴交叉学科建设,推进学科建设适应人才培养和产业发展新要求。

学科组织呈现新气象

深化学科建设体制机制改革,着力构建人才、平台、资源一体化全链条学科建设机制,深入推动学科交叉融合。学校按照高峰学科、高原学科、基础学科三个层次,组建了能源学科群、人工智能学科群、先进制造学科群和人文社科群,依托学科群成立能源学部、人工智能学部和先进制造学部,完善跨院部学科建设协调机制。学校建立了多学科相互支撑、协调发展、重点突出、梯次分明的“357”雁阵式学科发展体系,制定《山东科技大学一流学科建设方案》,着力构建“安全引领、行业特色、信息支撑”的一流学科建设体系,按照以学科集群建设为主体、以学科交叉融合为路径、以学科团队建设为关键,以“揭榜挂帅”项目为突破的思路,打造交叉融合、互为依托的“安全+”“控制+”学科集群。

2月11日,学校召开一流学科建设推进会,擘画出“十四五”冲刺之年的崭新篇章。下一步,学校将以安全科学与工程学科入选国家第三轮“双一流”行列为目标,以“组建大团队、建设大平台、承担大项目、产出大成果”为重点,以推进完成省一流学科建设“811”项目任务为抓手,坚持工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化,齐众心、汇众力、聚众智,形成“安全引领、全校起势、整体跃升”的良好局面。

一是聚焦国家、行业重大需求,厚植安全科学与工程学科“新优势”。围绕能源安全、智能制造、绿色低碳等领域,融入数字化、信息化、智能化先进技术,依托“安全引领、行业特色、信息支撑”的一流学科建设体系,推进安全科学与工程学科数字化转型。培育学科建设标志性成果,引导相关成果与国家战略需求和行业实际应用紧密结合,以实际应用价值提升标志性成果的可信度和影响力,力争

在以第一单位获得国家级科研、教学奖励,引育国家顶尖科研团队、承担国家级重大项目等重大横向项目等方面实现新突破。

二是持续优化学科布局,建立科技发展、国家战略需求牵引的学科设置调整“新机制”。根据科技发展趋势和国家需求,坚持目标和问题导向,动态调整学科专业设置,适应人工智能时代要求,形成面向信息化和智能化发展的学科专业体系,提升现有学科专业与国家战略和区域经济社会发展的契合度。结合学校办学目标定位,主动融入国家、区域发展大局,开展博士点精准培育梯队建设,加快布局社会需求强、就业前景广、人才缺口大的学位点,推动学校学位点建设高质量发展。

三是组建实体科研机构,开展跨学科、跨领域协同研究“新模式”。充分发挥高层次人才群落效应,围绕学科研究方向组建学科团队,成立实体研究机构,进一步完善重大项目、重大成果培育机制,布局一批主攻方向和重点领域。依托“安全+”“控制+”学科集群,构建多学科交叉的科研团队,打破学科壁垒,推动跨学科、跨领域合作,通过发挥不同专业领域专家专业优势,围绕“卡脖子”技术难题,开展联合攻关,持续产出原创性科技创新成果。

四是深化产教融合,构建以需求为导向的学科人才培养与科技创新“新体系”。加强与行业龙头企业的合作,共建产学研基地,推动校企联合研发和技术转移,提升学科服务区域经济社会发展的能力,实现教育链与产业链的深度融合。以行业需求为导向,优化人才培养方案,强化实践教学和创新能力培养,重视先进教育教学理念引领,加快推进人工智能赋能教育全过程,培养具有创新精神和实践能力的高素质人才,实现人才链与创新链的有机融合。

在全校上下迎接第四次党代会之际,学校学科建设工作将在争创一流中勇担新使命、展现新作为,为教育强国、教育强省建设贡献山科力量。(学科建设办公室/供稿)

党代会基本知识(二)

6. 党的委员会和纪律检查委员会常务委员会委员职数及确定原则

《中国共产党地方委员会工作条例》规定,党的地方各级委员会常务委员会委员配备,由上级党委根据工作需要,按照有利于贯彻执行民主集中制、提高议事决策水平的原则决定。常委会委员名额,省级为11至13人,市、县两级为9至11人,个别地方需要适当增减的,由党中央决定或者省级党委根据党中央精神审批。

党的地方各级纪律检查委员会常务委员会委员的职数,《中国共产党地方组织选举工作条例》没有规定。在具体工作中,确定纪委常务委员会委员职数,可按照1985年中央组织部《关于党的地方各级代表大会若干具体问题的暂行规定》和党中央有关换届文件以及各省、自治区、直辖市党委的有关规定办理。

党的基层委员会一般不设常务委员会。对于规模较大、所辖党组织和党员人数较多、工作地点较分散的国有企业和高等院校,为了有利于工作和加强集体领导,确需设立常务委员会的,必须报经上级党组织批准。常务委员会委员职数一般为5至7名,最多不超过9名。

常务委员会委员职数的确定,必须符合党中央和上级党组织的有关规定;必须坚持结构合理、精干高效的原则;必须由党的委员会集体讨论决定,并报上级党组织批准。常务委员会委员人数,不得超过委员会人数的半数。

7. 党的委员会和纪律检查委员会书记、副书记职数及确定原则

《中国共产党地方委员会工作条例》规定,党的地方委员会书记1名、副书记2名,个别民族自治地方需要适当增加副书记职数的,由党中央决定或者省级党委根据党中央精神审批。

党的地方各级纪律检查委员会书记、副书记的职数,《中国共产党地方组织选举工作条例》没有规定。在实际工作中,确定纪委书记、副书记职数,可按照1985年中央组织部《关于党的地方各级代表大会若干具体问题的暂行规定》和党中央有关换届文件以及各省、自治区、直辖市党委的有关规定办理。

党的基层委员会一般设书记1名,副书记1至2名。《中国共产党农村基层组织工作条例》规定,乡镇党委设书记1名、

副书记2至3名。党的总支部委员会一般设书记1名,副书记1名。党的支部委员会设书记1名,必要时可设副书记1名。

书记、副书记职数的确定,必须符合党中央和上级党组织的规定;必须坚持精干高效的原则;必须由党的委员会集体讨论决定,并报上级党组织批准。

8. 党的委员会和纪律检查委员会常务委员会委员候选人差额比例

《中国共产党地方组织选举工作条例》规定:“党的地方各级委员会和纪律检查委员会常务委员会委员候选人,应当分别多于应选人数1至2人。”《中国共产党基层组织选举工作条例》规定:“经批准设立常务委员会的委员会,其常务委员会委员候选人,由上届委员会按照比应选人数多1至2人的差额提出”。

执行上述规定应把握2点:一是党的地方委员会和基层委员会采用差额选举办法选举产生常务委员会委员。民族自治地方需要变通执行的,应报上级党组织批准。这里所指民族自治地方,即自治区、自治州、自治县。二是差额的比例是候选人数比应选人数多1至2人。至于多1人还是多2人,由党委从本地、本单位的实际出发提出意见,报上级党委批准。

9. 党的委员会和纪律检查委员会常务委员会委员和书记、副书记产生的程序

党的地方各级委员会和纪律检查委员会常务委员会委员和书记、副书记产生的程序是:(1)常务委员会提出候选人预备人选,报上一级党的委员会审批;(2)新选举产生的党的委员会和纪律检查委员会分别召开全体会议,对候选人预备人选进行充分酝酿,根据多数委员的意见确定候选人;(3)党的委员会和纪律检查委员会全体会议进行选举时,先选举常务委员会委员,再选举书记、副书记。党的地方各级纪律检查委员会全体会议选举产生的常务委员会委员和书记、副书记,需经同级党的委员会全体会议通过。

党的基层委员会和纪律检查委员会常务委员会委员和书记、副书记产生的程序:(1)上届党的委员会(或者常务委员会)提出候选人预备人选,报经上级党组织审查同意;(2)新选举产生的委员会充分酝酿,根据多数委员的意见确定候选人;(3)党的委员会全体会议选举时,先选举常务委员会委员,再选举书记、副书记。

回首来时路

2021年学校获得的部分荣誉称号及表彰奖励

- ◇ 学校被评为2021年度全省校园安全工作先进集体。
- ◇ 学校获第56届中国高等教育博览会“优秀组织奖”。
- ◇ 学校获山东省第八届“超星杯”高校青年教师教学比赛“优秀组织奖”。
- ◇ 学校被评为2020年度山东省人才工作先进单位。
- ◇ 学校被评为“中国高校电视优秀集体”。
- ◇ 学校被评为“山东省教育国际交流合作先进单位”。
- ◇ 学校被评为2021年中国煤炭工业协会煤矿支护先进单位。
- ◇ 学校被评为2021山东最佳社会声誉高校。

- ◇ 学校被评为山东省节水标杆单位。
- ◇ 学校被评为2020年度全国优秀易班共建高校、2021山东省优秀易班共建高校。
- ◇ 学校被评为2021年山东教育系统新闻宣传工作先进单位。
- ◇ 学校获“山东广电2021年度融媒影响力奖”。
- ◇ 民盟山东科技大学基层委员会被评为民盟山东省委“组织建设先进集体”。
- ◇ 校团委被评为全国煤炭行业五四红旗团委。
- ◇ 能源与矿业工程学院党委、智能装备学院网络空间安全创新团队党支部获“山东省先进基层党组织”称号;电气与自动化

- 工程学院党委、机械电子工程学院小平科技创新团队党支部获“山东省教育系统先进基层党组织”称号。
- ◇ 电气与自动化工程学院研究生第四党支部获评第二批全国高校“百个研究生样板党支部”。
- ◇ 学校矿业开发与环境保护教师团队被山东省教育厅授予山东省高校“黄大年式教师团队”。
- ◇ 学校网络安全演练防守团队被授予“2021年度山东省教育系统网络安全攻防演练最佳防守队伍”称号。
- ◇ 校团委被评为2021年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀单位。

2022年学校获得的部分荣誉称号及表彰奖励

- ◇ 学校被评为2021年山东教育系统新闻宣传工作先进单位。
- ◇ 学校获“2021年度山东省高校节能管理工作先进单位”称号。
- ◇ 学校被评为山东省文明校园。
- ◇ 学校被评为2021年度山东省校园安全工作先进集体。
- ◇ 学校获2021年度新华网客户端新华号“最具影响力高校”称号。
- ◇ 学校被评为2021年度全国优秀易班共建高校。
- ◇ 学校被评为2021年度青岛市招才引智突出贡献单位。
- ◇ 学校被评为山东省“科技金桥奖”先进集体。
- ◇ 学校党委被评为第二批山东党建工作示范高校培育创建单位。
- ◇ 学校被评为首批“山东省绿色学校”。
- ◇ 学校入选“全国节水型高校典型案例名单”。
- ◇ 学校获第二批山东省“智慧教育示范校”创建单位。
- ◇ 学校被评为“山东省优秀考点”。
- ◇ 学校被评为“山东教育政务新媒体综合力二十强单位”“中国大学生在线2022

- 年度校园新媒体融合共建三十强”;获“2022山东最佳社会声誉高校”“2022山东最具影响力教育政务融媒体”称号。
- ◇ 学校获山东教育新闻联播“2022年度融媒影响力奖”。
- ◇ 学校工会被评为山东教育慈善奖先进单位。
- ◇ 智能装备学院团委被评为2021年度全国煤炭行业五四红旗团委。
- ◇ 学校工会获“校长杯”全省高校教职工乒乓球比赛“优秀组织奖”。
- ◇ 能源与矿业工程学院重点实验室党支部被评为第三批“全国党建工作样板党支部”培育创建单位。
- ◇ 电气与自动化工程学院党委被评为第二批山东党建工作标杆院系培育创建单位;材料科学与工程学院研究生党支部、安全与环境工程学院安全工程系党支部被评为第二批山东党建工作样板支部培育创建单位。
- ◇ 学校工程实训中心项目获评“2020年度山东省优质结构工程”,图书信息中心和青岛智能无人系统创新研

- 究院项目获评“2021年度山东省优质结构工程”。
- ◇ 学校团委被评为2022年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀单位。
- ◇ “山科易班”学生工作站获全国“四星易班工作站”。
- ◇ 人事处(人才工作办公室)获2022年中国·山东博士后创新创业大赛优秀组织奖。
- ◇ 档案馆获“中国煤炭工业协会档案管理先进单位”称号。
- ◇ 民进山东科技大学支部被评为“民进山东省先进基层组织”。

