

# 勇担使命走在前 砥砺奋进创一流 为全面建设工科主导、特色鲜明的高水平应用研究型大学而团结奋斗

(上接第3版)

## (三)营造教师发展良好生态,贡献人才高地建设山科力量

坚持党管人才原则,实施“卓越人才荟萃工程”,构建近悦远来人才发展生态,造就一支政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的一流师资队伍。

1. 加强师德师风建设。强化教师教书育人第一职责和师德师风第一标准,加强教师队伍思想政治工作,完善师德师风建设长效机制,健全“六位一体”师德师风建设工作体系。落实教育家精神铸魂强师行动,推动教育家精神融入教师培养培训全过程。强化正向激励,多渠道多层次开展师德师风先进典型选树和优秀教师宣传工作。坚持师德师风“零容忍”,筑牢师德师风底线。

2. 加强人才队伍建设。以一流学科建设规划引领师资队伍队伍建设,完善人才引进和成长机制,用好用足人才政策,推进顶尖人才引进,强化领军人才攻坚,做好青年人才扩容,加速形成人才集聚雁阵格局。拓展揽才渠道,建立优秀人才定向预引机制,加大全职博士后引进力度。重点培养和造就学术领军人才和创新团队,实现国家级顶尖人才引进新突破。实施名师培育计划、优课优师建设计划和青年人才发展规划,分层次、分梯队加强青年人才培养,让更多教师能够脱颖而出,让山科成为人才辈出、人尽其才、才尽其用的人才高地。

3. 加强教师发展保障机制建设。健全教师发展组织体系,深化人事制度改革,优化职称评聘、岗位考核机制,全面落实预聘——长聘制,加大教师培养培训、挂职锻炼力度。深化教师评价改革,突出教育教学实绩,建立差异化评价机制,完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。深化用人评价改革,探索建立长周期考核和团队考核机制。创新教师激励机制,建立多元化薪酬分配制度。关注教职工心理健康,为教师提供心理咨询、培训和支持服务。

## (四)强化高水平有组织科研,展现服务“国之大事”山科作为

坚持“四个面向”,实施“科技创新跃升工程”,加快科研范式和模式变革,持续提升科技创新综合能力。

1. 推进科研组织模式创新。改革科研组织管理方式,优化项目过程管理,培育“跨学院、跨学科、跨专业”高水平科研创新团队,提升科研工作组织化、协同化水平。加强专门科研机构建设管理,建设高素质专职科研人员队伍。强化质量和贡献导向,完善科研评价制度,健全同行专家评议机制。加强科研诚信建设,严肃整治学术不端行为。实施学期期刊高质量发展行动,打造具有影响力的学术期刊。

2. 加强科研创新平台建设。强化战略科技力量建设,优化重组省重点实验室,全力推进国家重点实验室等高能级创新平台建设。超前布局适应战略需求的科技创新平台,力争获批“8+x”重点领域省实验室或省重点实验室。设立科研平台运行专项基金,按照“人才特区、创新特区”定位,强化学科交叉、校区联动、学院联合、专业结合,成立前沿交叉学科研究院等新型研发机构。

3. 聚力培育标志性成果。聚焦科技前沿,主动服务“双碳”目标等国家和区域创新发展战略,围绕重点产业和优势领域,统筹优化资源布局,强化前沿技术攻关,产出标志性科技创新成果。聚焦重大理论和现实问题研究的主攻方向,产出一批具有山科特色的哲学社会科学研究成果。鼓励教师开展长周期、基础性和前沿性创新研究。完善“自上而下”与“自下而上”相结合的项目凝练机制,积极开展亿元级重大项目攻关。实施重点突破计划,建立全链条培育机制,努力培育一批具有辨识度和显示度的创新成果。

## (五)增强服务创新发展能力,体现强国强省建设山科担当

立足山东,面向全国,引领行业,实施“服务发展增效工程”,助力新质生产力加快发展,在教育链、人才链、产业链、创新链深度融合中展现新作为。

1. 主动服务国家战略和区域发展。充分发挥教育科技人才协同机制作用,积极融入能源安全新战略、海洋强国战略、深度服务黄河流域生态保护和高质量发展、绿色低碳高质量发展先行区建设。坚持需求导向,精准对接山东“十大创新”“十强产业”“十大扩需求”行动计划,发挥工科优势,强化行业特色,提升服务山东的教育供给契合度、科技创新支撑度、人才需求匹配度。深入推进三地校区校城融合发展,建立常态长效沟通和工作联动机制,打造环学校特色创新生态圈和特色产业集聚圈。加大校地合作力度,推动共建共享资源平台,面向中西部等地区布局建设高等研究院,打造一批社会服务“桥头堡”,在服务高质量发展中成为让国家想得到、用得上、靠得住的示范标杆。

2. 推动产学研深度融合。全面深化“四个一”合作发展模式,推动“政产学研金服用”高度协同,形成更加完备的宽领域、多层次合作发展格局。重点加强与高水平科研院所、行业领军企业、区域龙头企业合作,深化战略协同,建设产业创新研究院等新型科研平台,打造一批多功能创新综合体。实施智库提升行动,建设一批具有学校特色和重要影响的新智库。推进继续教育改革创新,打造教育培训高端品牌。

3. 提升科技成果转化效能。完善全链条科研创新体系,健全科技管理监督机制,推动科技成果转化质量提升。实施职务科技成果单列管理,深化职务科技成果赋权改革,赋予科技人员更大自主权。加强技术转移研究院建设,完善市场化运行机制,建强技术转移转化专业队伍,建立技术转移从业人员评价激励机制,鼓励更多教师投身成果转化。优化重组国家大学科技园,建设区域技术转移转化中心,加快建设校企联合研发、概念验证、中试熟化等平台,探索建设未来产业科技园。

## (六)构建国际化办学新格局,唱响对外开放办学山科声音

坚持国际化办学道路,实施“国际化办学提质工程”,加快推进多维度、深层次、实质性国际合作,全面提升国际影响力。

1. 优化对外开放布局。拓宽国际交流渠道,创新国际化工作机制,加强与世界高水平大学、特色学院和优势学科专业的交流合作,形成国际化工作“一院一品”“一院一校”新格局。积极引进和汇聚海外优质教育资源,提升中外合作办学层次和水平,建成高水平、示范性中外合作办学项目和机构,建设国际化办学示范区。深化与“一带一路”共建国家、上合组织国家、区域全面经济伙伴关系协定成员国等国家和地区高校的合作,推进国(境)外办学实体建设,谋划探索建立海外校区、海外学院,开办海外课堂。

2. 加大国际化人才培养力度。开拓成建制国际教育合作交流渠道,大幅提升学生国(境)外交流、深造比例。创新国际化人才培养模式,推进以国际化课程为核心的在地国际化,建立国际化人才培养实验班。加强国际化教师队伍建设,支持教师到国际学术组织、学会、期刊等任职,完善海外引才体系,扩大外籍教师规模。打造“留学山科”品牌,建设一批特色鲜明的国际化专业,稳步扩大国际学生规模,持续优化生源质量和结构。

3. 深化高水平国际科研合作。构建平台、项目、人才相结合的国际化科技合作模式,加强国际联合实验室等国际合作平台、基地建设。组建高水平国际科技创新团队,积极参与“一带一路”建设和国际大科学计划、大科学工程。加强高水平学术品牌和学术共同体建设,发起、参与国际学术组织和大学合作联盟,积极参与国际规则制定。

## (七)加强大学文化内涵建设,讲好文化传承创新山科故事

深入学习贯彻习近平文化思想,实施“文化浸润凝心工程”,推动新时代一流大学文化建设,将文化软实力转化为推动学校事业高质量发展的强大动力。

1. 健全大学文化体系。构筑“大文化”格局,实施新一轮学校文化建设工程。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想山东实践、中华优秀传统文化“两创”等,推进体系化、学理化研究阐释。加强学术文化、校友文化、质量文化等建设,持续推动社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑,把中华优秀传统文化融入办学治校全过程。打造文化育人平台,推进校史馆、艺术馆、博物馆等文化载体建设,加快形成一批高品质校园文化地标。加强文明校园建设,全力争创全国文明校园。

2. 打造山科文化品牌。坚持守正创新,深化校史研究,深入挖掘、阐释和宣传山科优秀传统文化,传承弘扬“老矿院精神”等优良传统。与时俱进丰富发展山科特色精神文化体系,推进山科文化建设制度化、产品化、成果化。做好文化品牌培育传播,打造“崂海”“崂友之家”“留学报国”等特色文化品牌,全方位、立体化、多维度讲好山科故事,让山科文化浸润校园时时处处、点点滴滴,让每一名师生都打上深深的“山科烙印”。

3. 建设和谐幸福山科。坚持以师生为本,办好民生实事,建好山东科技大学附属学校,办好学校幼儿园,为教职工子女入学创造更好条件保障。深化收入分配制度改革,建立教职工收入稳定增长长效机制,完善困难师生帮扶救助体系。关心关爱离退休老同志,健全离退休工作教育管理服务体系。打造师生服务品牌,深化新时代“职工之家”“职工小家”建设,加强“山科小益”学生服务品牌建设。聚焦师生急难愁盼,畅通诉求反映渠道,做好事解难事,不断增强师生的获得感、幸福感和归属感,让“崂有幸福”可感、可见。

## (八)提升治理服务保障效能,呈现现代化治理山科方案

坚持推动学校治理体系和治理能力现代化,实施“治理效能提升工程”“数智赋能创新工程”,持续完善治理体系、保障方式和办学条件,以治理能力提升夯实“冲一流”建设支撑。

1. 完善内部治理体制机制。加强战略规划和顶层设计,优化内部治理体系,提升依法治校能力。优化“一校三地”一体融合体制机制,深化“五大基地”“三大功能区”建设,增强学校特色发展合力。完善校院两级治理体系,建立差异化考核激励机制。坚持科学评价导向,全面推进教育评价改革。健全学校重大决策民主协商机制,加强学术委员会、教代会、学代会、研代会建设,充分发挥理事會作用,推动校友和社会力量参与办学。深化财务管理改革,推进全面预算绩效管理,健全创收收入目标责任制和分配机制。完善资产管理体制机制,健全资产配置标准体系。创新实验设备购置管理模式,优化仪器设备共建共享共用机制。

2. 健全数智化服务保障体系。加强数智化校园建设,以数智赋能学校高质量发展。加快图书、档案数字化建设,打造全链路、智能化服务平台。推进信息化创新体系建设,提升网络与数据安全防护能力,建设智能算力平台,打造自主教育大模型。提升数据要素高质量应用,加强业务链与数据链的深度融合,建设山科数字空间,建成综合校情大数据监管平台,迭代升级“一站式”网上综合服务大厅,真正让“一张表”数据动起来、流程跑起来。

3. 持续改善办学条件。全面增强高质量发展经费保障能力,健全多渠道资金筹措机制,提高非财政收入占比,提升资源利用效益。持续加强“三防”建设,切实维护校园安全。提升后勤服务品质,高质量建设绿色低碳、美丽校园。加强校园基本建设,推动学生公寓扩容升级,建成国内一流实训中心、分析测试中心,建设科技研发楼、科创服务中心、综合体育馆等优质精品工程,为校园再添新地标和打卡点。

## 四、深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以高质量党建引领事业高质量跨越式发展

深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持和加强党对学校的全面领导,深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,实施“党建领航创优工程”,全面提高党的建设质量,持续推进全面从严治党向纵深发展,为学校高质量跨越式发展提供坚强政治保证。

### (一)坚持政治统领,全面提升政治领导力

坚持以政治建设为统领,完善党中央重大决策部署落

实机制,深化学校党的建设制度改革。坚持和完善党委领导下的校长负责制,严格执行民主集中制,持续营造风清气正的良好政治生态。扎实做好新时代统战、群团工作,增强大统战工作格局整体效能,切实保持和增强工会(妇委会)和共青团组织的政治性、先进性、群众性。

### (二)深化培根铸魂,全面提升思想引领力

强化科学理论武装,增强校院两级党委理论学习中心组学习示范效应,构建党委主责、支部主抓、党员主体的理论学习新局面。打造“润物有声”的理论学习载体和模式,构建“1+2+N”宣讲矩阵。做好理论学习与实践运用结合文章,完善理论学习质量评价体系。严格落实意识形态工作责任制,构建全方位、广覆盖、立体化的宣传思想工作新格局。

### (三)持续固本强基,全面提升组织战斗力

健全上下贯通、执行有力的组织体系,强化三级联动,激发组织活力。深入推进“一融双高”建设,构建党建业务深度融合新模式。坚持培育为基、重在建设、典型引领、整体推进,实施“崂先锋”党建品牌培育计划。分类推进实施基层党组织整体提升计划,推动中层党组织、党支部建设全面进步全面过硬。加强党务工作者队伍建设,健全党员常态化精准化培训机制,分级分类开展专题培训。

### (四)建强干部队伍,全面提升改革攻坚力

坚持新时代好干部标准,鲜明树立重实干、重实绩、重担当的用人导向,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。开展领导干部能上能下行动,着力优化干部队伍结构,加强后备干部队伍建设,科学配备、选优配强中层领导班子。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,坚持“三个区分开来”,健全干部能上能下机制。

### (五)保持严的基调,全面提升自我革新力

坚持用改革精神和严的标准推进全面从严治党,拧紧管党治党责任链条。健全政治监督具体化、精准化、常态化机制,开展经常性纪律教育,深入推进风腐同查同治。全面加强“清廉学校”建设,构建“1234”廉洁文化建设体系。锲而不舍落实中央八项规定精神,靶向发力纠“四风”树新风。加强纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设,锻造高素质专业化纪检监察干部队伍。一体深化“巡察+审计+督查”监督联动,以全面从严治党新成效,全力推动山科高铁动车组行稳致远。

各位代表,同志们!风劲帆满图新志,砥砺奋进正当时。对历史最好的敬礼,是写好新的历史;对未来最好的敬重,是创造更美好的未来。让我们迅速行动起来,更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,不忘初心、牢记使命,追求卓越、只争朝夕,矢志一流、强特护优,为全面建设工科主导、特色鲜明的世界高水平应用研究型大学而团结奋斗!

## 附录 名词解释

- 五个优先:** 学校人才工作优先政策支持、优先资源保障、优先完善机构、优先干部配备、优先会议研究。
- 五个突出:** 学校人才引进突出精准、突出高端、突出青年、突出海外、突出效益。
- 三定:** 定职能、定机构和定编制。
- 五大基地:** 应用型人才培养基地、学生实习实训基地、科技创新与研发基地、科技成果转化基地、继续教育与高端培训基地。
- 三大功能区:** 山科历史承载区、省会展示区、国际化办学试验区。
- “六位一体”师德师风建设工作体系:** 学校师德师风建设坚持教育、宣传、考核、监督、激励、惩处一体推进。
- “8+x”重点领域:** 人工智能、“元宇宙+”、生命科学、未来网络、量子科技、技能作业机器人、深海深地深空、低空经济等山东省重点发展的未来产业重点领域。
- 十大创新:** 科技研发创新、人才引进创新、营商环境创新、数字变革创新、产业生态创新、要素保障创新、民生改善创新、风险防控创新、文化宣传创新、推进落实创新。
- 十强产业:** 新一代信息技术、高端装备、新能源新材料、现代海洋、医养健康、高端化工、现代高效农业、文化创意、精品旅游、现代金融。
- 十大扩需求:** 基础设施“七网”行动、新型城镇化建设行动、绿色低碳转型行动、工业技改提级行动、数字赋能增效

## 行动、传统消费升级行动、新兴消费扩容行动、养老托育拓展行动、外贸促稳提质行动、公共安全提升行动。

**“四个一”合作发展模式:** 学校教学科研单位至少对接服务一个领军企业、一个行业协会、一所科研机构、一座城市。

**政产学研金服用:** 政府主导创环境、企业主体强创新、各类人才激活力、科技研发出成果、金融配套强保障、中介服务提效率、成果转化增效益。

**文化“两创”:** 推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。

**三防:** 人防、物防和技防。

**“1+2+N”宣讲矩阵:** 学校打造以泰山讲坛、“山海泉”理论宣讲团和师德宣讲团为代表的理论宣讲矩阵。

**一融双高:** 党建与事业发展深度融合,以高质量党建引领高质量发展。

**三个区分开来:** 把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误,同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。

**“1234”廉洁文化建设体系:** 学校廉洁文化建设以“若水润物致良知 以文化人育诚心”为主题思想,打造“廉洁文化中心”“系列廉洁教育活动”两个阵地,聚焦党员干部、教师、学生三个重点,实施机制护航、制度护廉、监督促廉、文化育廉四项措施。



中国共产党山东科技大学第四次党员代表大会会场